

Concretus Group

Tvarumo ataskaita

2025

Turinys

Apie ataskaitą 3
Tvarumo valdymas 4
Apie grupę 5
Dvejopo reikšmingumo vertinimas 9
APLINKOSAUGOS SRITIS 12
E1 Klimato kaita 13
Klimato rizikų vertinimas 13
E3 Vandens ir jūrų ištekliai 20
E5 Žiedinė ekonomika 22
SOCIALINĖ SRITIS 24
S1 Sava darbo jėga 24
VALDYSENOS SRITIS 41
G1 Verslo etika 41
Rodyklė 44

Apie ataskaitą

BP-1 Bendras tvarumo ataskaitos rengimo pagrindas

Šioje ataskaitoje pateikta uždarosios akcinės bendrovės „Concretus group" ir jos dukterinių įmonių (toliau – Grupė) informacija, apimanti tvarumo klausimus už 2025 metus. Tvarumas Grupėje suprantamas kaip poveikių, rizikų ir galimybių valdymas aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos (ESG) srityse.

Ataskaitos turinys apima bendrąją informaciją, aplinkosaugos, socialinę ir valdysenos sritis, o struktūra parengta pagal Europos tvarumo atskaitomybės standartus (ETAS). Ataskaita parengta vadovaujantis ETAS supaprastintos versijos projektu, kuris buvo viešai paskelbtas 2025 m. lapkritį.

Grupė nėra tiesiogiai įpareigota Bendrovių tvarumo atskaitomybės direktyvos (BTAD) reikalavimų, ši ataskaita parengta savanoriškai. Rengiant dokumentą vadovautasi visais Grupės veiklai aktualiais ETAS reikalavimais.

Ataskaitoje pateikiama informacija apima visas Grupės įmones ir sutampa su finansinių ataskaitų konsolidavimo apimtimi:

- Concretus group, UAB (toliau – Concretus group)
- INHUS Group, UAB (toliau – INHUS Group)
- Vilniaus aidai, UAB (toliau – Vilniaus aidai)
- Betono centras, UAB (toliau – Betono centras)
- Betono mozaika, UAB ir Betono mozaika, SIA (toliau – Betono mozaika)

Ataskaitoje pristatomi esami Grupės pasiekimai ir siekiai ESG srityse. Ji buvo rengiama bendradarbiaujant su išoriniais tvarumo ekspertais, siekiant užtikrinti informacijos kokybę ir aktualumą. Tvarumo ataskaita nėra audituota.

Atskleidimų struktūra

Tai pirmoji Grupės tvarumo ataskaita pagal ETAS standartus, parengta laikantis visų pirmojo standarto (ETAS 1) reikalavimų. Ataskaitoje pateikiama informacija apie reikšmingus su tvarumu susijusius poveikius, rizikas, galimybes ir jų valdymą visoje vertės grandinėje (žr. skyrelį Vertės grandinė). Jos turinys sudarytas remiantis dvejopo reikšmingumo vertinimo rezultatais (žr. skyrių Dvejopo reikšmingumo vertinimas). Neaktualūs rodikliai praleidžiami, todėl numeracija gali būti nenuosekli.

Ataskaita neapima informacijos pagal Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2020/852 (toliau – Taksonomijos reglamentas). Kadangi dar nėra aišku, ar šis reglamentas bus taikomas Grupei, sprendimas dėl jo taikymo yra atidėtas.

Tais atvejais, kai Grupės pateikta informacija susijusi su dideliu matavimo neapibrėžtumu, tai yra nurodyta prie atitinkamų rodiklių.

Vadovaujantis ETAS 1 C priede numatytomis pereinamojo laikotarpio nuostatomis, ši savanoriška ataskaita dar neapima tam tikros informacijos: SBM-3 informacijos apie būsimą finansinį poveikį, taip pat E1-11 reikalavimų, S1-12 b. rodiklio apie vidutinį mokymų valandų skaičių vienam darbuotojui ir S1-15 b. rodiklio apie metinio bendro atlygio santykį.

Tvarumo valdymas

GOV-1 Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo

Grupė rengia savo tvarumo strategiją ir žengia pirmuosius žingsnius tvarumo valdymo srityje. Formaliai nustatytų procesų ir atsakomybių kol kas nėra, tačiau tvarumo klausimai sprendžiami delegavimo principu – už juos atsakingi vadovai ar padaliniai, prireikus pasitelkiant išorės ekspertus. Valdymo organai įsitraukia į rezultatų peržiūrą ir sprendimų priėmimą, kai kuriose įmonėse tvarumo temos integruojamos į veiklos tikslus. Valdymo organų nariai turi galimybę pagal poreikį gilinti žinias tvarumo klausimais, pasitelkdami išorės ekspertus.

Grupės įmonių valdymo organai:

- Concretus group – direktorius (vyras) ir visuotinis akcininkų susirinkimas.
- INHUS Group – generalinis direktorius (vyras) ir valdyba (3 nariai, 100 % vyrų).
- Vilniaus aidai – direktorė (moteris) ir valdyba (3 nariai, 100 % vyrų).
- Betono centras – direktorius (vyras) ir valdyba (3 nariai, 100 % vyrų).
- Betono mozaika – generalinis direktorius (vyras) ir valdyba (3 nariai, 100 % vyrų).

Grupėje nėra nepriklausomų valdybos narių ar darbuotojų atstovų valdyboje. Darbuotojų interesams daugumoje Grupės įmonių (Betono centras, Betono mozaika, Vilniaus aidai, Concretus group) atstovauja darbo tarybos, veikiančios pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatas ir atliekančios patariamąjį vaidmenį įmonių valdyme.

GOV-2 Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas

Grupėje šiuo metu nėra su tvarumo klausimais susijusios paskatų sistemos.

GOV-3 Pareiškimas dėl tvarumo išsamaus patikrinimo

Grupei netaikomi teisiniai reikalavimai dėl tvarumo išsamaus patikrinimo vykdymo, todėl specializuotos išsamaus patikrinimo sistemos ji nėra įdiegusi. Tačiau Grupė vertina galimą neigiamą poveikį, kylantį tiek jos pačios veikloje, tiek vertės grandinėje. Siekiama tokiam poveikiui užkirsti kelią, o jam pasireiškus – bendradarbiaujama siekiant jį sumažinti arba ištaisyti.

Toliau pateiktoje lentelėje nurodoma, kaip ir kur šioje tvarumo ataskaitoje atspindimi pagrindiniai esamo išsamaus patikrinimo proceso aspektai ir etapai, kuriuos šiuo metu taiko Grupė.

Pagrindiniai išsamaus patikrinimo elementai	Tvarumo ataskaitos dalys
a) Išsamaus patikrinimo įtraukimas į valdymą, strategiją ir verslo modelį	GOV-1, GOV-2, GOV-3, SBM-3
b) Paveikiamų suinteresuotųjų subjektų įtraukimas į visus pagrindinius išsamaus patikrinimo etapus	GOV-2, SBM-2, IRO-1, MDR-P, E1, E3, E5, S1, G1
c) Neigiamo poveikio nustatymas ir vertinimas	IRO-1, SBM-3
d) Veiksmų siekiant spręsti šio neigiamo poveikio klausimus vykdymas	MDR-A, E1, E3, E5, S1, G1
e) Šių pastangų veiksmingumo stebėjimas ir komunikavimas	MDR-T, E1, E3, E5, S1, G1

GOV-4 Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas ir vidaus kontrolė

Grupėje dar nėra išplėtoto tvarumo atskaitomybės rizikų valdymo, nes tai pirmoji tvarumo ataskaita, skirta įsivertinti esamą situaciją ir pasiruošti kokybiškam ESG duomenų rinkimui ateityje. Pirmosios ataskaitos rengimo metu atskleidimų atitiktį ETAS reikalavimams užtikrino išoriniai tvarumo atskaitomybės ekspertai.

Apie grupę

SBM-1 Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė

Verslo modelis

Grupė vienija prekinio betono, gelžbetonio ir aplinkotvarkos produktų gamintojus bei projektavimo ir statybos paslaugų įmones, veikiančias Lietuvoje ir užsienyje.

Concretus Group	Veikia kaip valdančioji bendrovė, teikianti valdymo ir konsultavimo paslaugas Grupės įmonėms.
	Veiklos šalis: Lietuva.
	Veiklos kodas pagal EVRK 2.1 redakciją: 642100 Kontroliuojančiųjų bendrovių veikla.
INHUS	Įgyvendina „Design-build“ tipo projektus Lietuvoje ir užsienyje – nuo projektavimo ir gamybos iki statybos darbų.
	Paslaugos: pastatų konstrukcinės dalies projektavimas, gelžbetonio gaminių gamyba bei pardavimas, statybinių konstrukcijų statyba ir montavimas, kranų veikla.
	Veiklos šalys: Lietuva, Latvija, Estija, Suomija, Švedija, Jungtinė Karalystė.
	Veiklos kodai pagal EVRK 2.1 redakciją: INHUS Group, UAB: 702000 Konsultacinė verslo ir kito valdymo veikla; INHUS Prefab, UAB: 236100 Betono gaminių, skirtų statybinėms reikmėms, gamyba; INHUS Engineering, UAB: 711100 Architektūros veikla; INHUS, UAB: 410010 Naujų pastatų statyba; INHUS Construction, UAB: 410010 Naujų pastatų statyba; UAB Scandikran: 439900 Kita, niekur kitur nepriskirta, specializuota statybos veikla.
BETONO CENTRAS	Prekinio betono mišinių gamyba.
	Gaminiai: prekiniai normalieji betono mišiniai, skirti statybos vietoje ir gamykloje gaminamoms konstrukcijoms bei konstrukciniams surenkamiesiems gaminiams, naudojamiems pastatuose ir inžineriniuose statiniuose.
	Veiklos šalys: Lietuva, Latvija.
	Veiklos kodas pagal EVRK 2.1 redakciją: 236300 Prekinio betono mišinio gamyba.

betono mozaika	Aplinkotvarkos produktų gamyba ir prekyba.
	Gaminiai: įvairių tipų trinkelės, senamiesčio grindinys, šaligatvio plytelės, vejos ir gatvės apvadai, latakų elementai, mažosios architektūros gaminiai.
	Veiklos šalys: Lietuva, Latvija, Estija.
	Veiklos kodas pagal EVRK 2.1 redakciją: 236100 Betono gaminių, skirtų statybinėms reikmėms, gamyba.
VILNIAUS AIDAI	Aprūpina Grupės įmones žaliavomis bei teikia nekilnojamojo turto nuomos paslaugas.
	Veiklos šalys: Lietuva, Latvija
	Veiklos kodas pagal EVRK 2.1 redakciją: 468300 Medienos, statybinių medžiagų ir sanitarinių įrenginių didmeninė prekyba.

Vertės grandinė

Toliau pateikta glausta Grupės vertės grandinė, analizuota dvejopo reikšmingumo vertinimo metu.

Pradinė grandis	Tiesioginė veikla		Galutinė grandis
	Concretus Group		
> Cementas > Inertinės medžiagos > Betono įmaišos / technologinės priemaišos > Armatūra ir konstrukcinės detalės > Pakavimo ir pagalbinės medžiagos	Vilniaus aidai Žaliavų tiekimas, didmeninė prekyba (tik grupės įmonėms)	INHUS įmonių grupė Gelžbetonio konstrukcijų projektavimas, gamyba ir statyba (Lietuva, Estija, Latvija, Suomija, Švedija, Jungtinė Karalystė)	> Betono ir gelžbetonio gaminių naudojimas statybose > Pastatų, infrastruktūros ir aplinkos įrengimas > Sukurtų objektų naudojimas žmonių gyvenimui, darbui ir viešosioms reikmėms
		Betono centras Prekinio betono gamyba (Lietuva, Latvija)	
		Betono mozaika Aplinkotvarkos elementų iš betono (trinkelių) gamyba; trinkelių priežiūros produktų perpardavimas (Lietuva, Latvija, Estija)	

SBM-2 Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės

Toliau pateiktoje lentelėje nurodytos pagrindinės Grupės suinteresuotosios šalys, jų įtraukimo būdai bei svarbiausios rūpimos temos. Taip pat pateiktas trumpas paaiškinimas, kaip Grupė atsižvelgia į suinteresuotųjų šalių nuomones ir interesus. Išsamiau šie aspektai aptarti ataskaitos teminėse dalyse.

Suinteresuotoji šalis	Grupės įmonė	Kaip įtraukiama, bendraujama	Reikšmingos temos / lūkesčiai	Kaip atsižvelgiama į rezultatus
Darbuotojai	Grupė	Reguliarūs susitikimai (komandiniai ir individualūs); apklausos; darbo tarybos / sveikatos ir saugos atstovai.	> Darbuotojų sauga ir gerovė > Darbuotojų mokymas ir švietimas > Darbuotojų įsitraukimas > Tinkamos kultūros ir vertybių puoselėjimas > Inovacijos	Nuolat gerinamos darbo sąlygos ir diegiamos sveikatos bei saugos priemonės, o procesai tobulinami atsižvelgiant į darbuotojų grįžtamąjį ryšį, pasiūlymus ir individualius poreikius.
Klientai	Grupė	Nuolatinė komunikacija; susitikimai / vizitai; apklausos.	> Inovacijos > Tvarūs sprendimai, atliekų mažinimas ir išteklių valdymas > Paslaugų ir produktų kokybė > Sklandus bendradarbiavimas, lojalus ryšys, abipusis įsitraukimas > Operatyvus problemų sprendimas > Darbuotojų sauga ir gerovė (klientų keliami reikalavimai) > Darbuotojų mokymas ir švietimas (klientų keliami reikalavimai)	Nuolat tobulinamos paslaugos ir produktai Optimizuojami procesai, siekiant efektyviau valdyti išteklius ir mažinti poveikį aplinkai Atliepiama klientų poreikiams ir esamoms problemoms.
Tiekėjai	Grupė	Kasdienės operacijos; susitikimai; vizitai; vertinimai / apklausos; konkursavimas.	> Paslaugų ir produktų kokybė > Darbuotojų sveikata ir sauga (Grupės tiekėjams keliami reikalavimai) > Verslo etika > Išteklių valdymas ir atsakingas naudojimas > Savalaikis atsiskaitymas > Produktų EPD vertės ir kilmės šalies skaidrumas	Nuolat tobulinamos politikos ir procesai, keliami aiškūs reikalavimai tiekėjams bei diegiamos vadybos sistemos. Atsisakoma dirbti su agresyvios šalies prekių gamintojais.
Paveikiamos bendruomenės	Betono centras; Betono mozaika; INHUS Group	Pirminėse projektavimo stadijose atsakingas rangovas yra atsakingas už privalomą viešinimą, užtikrinant bendruomenės informavimą apie būsimus projektus.	> Informacijos apie darbų eigą prieinamumas > Gyventojų gyvenimo kokybės išsaugojimas vykdant projektus > Higienos normų laikymasis (dėl triukšmo, oro taršos)	Pagal poreikį operatyviai reaguojama į bendruomenės pastabas dėl aplinkos poveikio.

Suinteresuotoji šalis	Grupės įmonė	Kaip įtraukiama, bendraujama	Reikšmingos temos / lūkesčiai	Kaip atsižvelgiama į rezultatus
Bankai ir finansuotojai	Grupė	Nuolatinis bendravimas kasdienėse operacijose; teikiamos ataskaitos.	> Finansiniai rodikliai > Rinkos tendencijos > Tvarumas	Užtikrinamas nuolatinis bendravimas.
Akcininkai / investuotojai	Grupė	Akcininkų susirinkimai; valdybos posėdžiai; tarpinės / metinės ataskaitos.	> Visos reikšmingos temos	Vadovybė vadovaujasi akcininkų susirinkimo / valdybos sprendimais vykdant kasdienę veiklą, atsižvelgiama į patarimus ir rekomendacijas.
Veiklą prižiūrinčios institucijos	Grupė	Nuolatinis bendradarbiavimas; reguliacijų stebėsena.	> Visos reikšmingos temos	Operatyvus reagavimas; teisės aktų stebėsena ir įgyvendinimas, skundų / pastabų įgyvendinimas.
Verslo partneriai (įsk. subrangovus ir jų darbuotojus)	Betono centras; Betono mozaika, INHUS Group	Kasdienis bendravimas tiesioginėje veikloje.	> Darbuotojų sauga ir gerovė > Verslo etika > Atliekų mažinimas ir išteklių valdymas > Vandens tausojimas	Įmonės užtikrina, kad subrangovai ir jų darbuotojai būtų įtraukti į darbo saugos bei tvarumo iniciatyvas. Partneriai yra nuolat informuojami apie pasikeitimus ir naujus reikalavimus. Tobulinami procesai, politikos ir keliami reikalavimai partneriams.
Vartotojai / galutiniai naudotojai	Betono centras, Betono mozaika, INHUS Group	Galutinių naudotojų nuomonė sužinoma per nuolatinį bendravimą su užsakovais.	> Tvarūs sprendimai kuriantys pridėtine vertę ir taupantys resursus	Užtikrinama aukšta produktų ir paslaugų kokybė. Investuojama į naujas technologijas, produktus ir paslaugas leidžiančias tausoti resursus bei didinti pridėtine vertę.

SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu

Šiuo metu Grupė aktyviai stiprina tvarumo valdymo pagrindus – rengiama pirmoji tvarumo ataskaita, kuri nustatys kryptingą požiūrį į atsakingą veiklą. Toliau pateiktos pagrindinės kryptys (ilgalaikės gairės), kuriomis Grupė vadovaujasi siekdama užtikrinti tvarią ir atsakingą veiklą šiandien ir ateityje. Šalia šių gairių išskirti 6 iš 17 Darnaus vystymosi tikslų, prie kurių Grupė gali labiausiai prisidėti. Darnaus vystymosi tikslai – tai pasaulinės tvarumo kryptys, Jungtinių Tautų priimtos iki 2030 m. Grupės tvarumo kryptys yra nustatytos taip, kad atlieptų visus reikšmingus Grupės poveikius, rizikas ir galimybes, kylančius iš verslo modelio bei vertės grandinės. Išsamus poveikių, rizikų ir galimybių aprašymas (pagal ETAS standarto SBM-3 22 p.) pateiktas kiekvienos temos skyriaus pradžioje kartu su jos valdymu – taikoma politika, veiksmais ir tikslais.

Pagrindinės tvarumo kryptys

Aplinkosauga	Socialinė sritis	Valdysenos sritis
Mažinti poveikį klimato kaitai, vandens ištekliams, taikant žiedinės ekonomikos principus, diegiant tvaresnius sprendimus ir efektyviai vartojant išteklius.	Užtikrinti darbuotojų sveikatą, saugą ir gerovę, sudarant palankias darbo sąlygas, skatinant įsitraukimą bei nuolatinį ugdymą ir profesinį tobulėjimą.	Stiprinti tvarumo valdyseną ir atsakomybę tiekimo grandinėje, užtikrinant etikos principų laikymąsi bei aplinkosauginių ir socialinių standartų taikymą.



Dvejopo reikšmingumo vertinimas

IRO-1 Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas

2025 m. Grupė pirmą kartą atliko dvejopo reikšmingumo vertinimą, vadovaudamasi ETAS kriterijais. Jo tikslas – nustatyti svarbiausias tvarumo temas tiek poveikio žmonėms ir aplinkai, tiek finansinių rizikų ir galimybių požiūriu. Šios temos formuoja pagrindą Grupės tvarumo strategijai ir informacijos apie tvarumą atskleidimui.

Dvejopo reikšmingumo principas:

- Tema laikoma reikšminga poveikio požiūriu, kai ji susijusi su esamu ar galimu teigiamu ar neigiamu įmonės poveikiu žmonėms arba aplinkai.
- Tema laikoma reikšminga finansiniu požiūriu, kai ji kelia rizikų ar suteikia galimybių, galinčių turėti įtakos įmonės finansiniams rezultatams.

Reikšmingumo vertinimo metodika

Reikšmingų poveikių, rizikų ir galimybių nustatymo bei vertinimo procese dalyvavo vadovai ir specialistai, atsakingi už veiklos sritis, susijusias su Grupės reikšmingomis tvarumo temomis. Reikšmingumo vertinimas buvo atliktas konsultuojantis su išorės ir vidiniais ekspertais, atsižvelgiant į geriausią vertinimo metu turėtą informaciją.

Poveikis, rizikos ir galimybės buvo įvertinti trumpuoju, vidutiniu ir ilguoju laikotarpiais, kurie sutampa su ETAS nurodytais laikotarpių apibrėžimais.

Pagrindiniai dvejopo reikšmingumo vertinimo žingsniai:

1. Vertės grandinės ir verslo modelio analizė.
2. Suinteresuotųjų šalių nuomonės apžvalga.
3. Esamų ir galimų poveikių, rizikų bei galimybių nustatymas.
4. Poveikių, rizikų ir galimybių reikšmingumo vertinimas, peržiūra ir patvirtinimas

Poveikio vertinimas

Poveikio reikšmingumas buvo vertinamas pagal tai, kiek stiprus (ir tikėtinas) yra faktinis ar galimas, teigiamas ar neigiamas Grupės poveikis žmonėms ir aplinkai – trumpuoju, vidutiniu ir ilguoju laikotarpiais. Vertinant galimą neigiamą poveikį žmogaus teisėms, poveikio stiprumas buvo laikomas svarbesniu už tikėtinumą. Remiantis poveikio reikšmingumo vertinimo formulėmis, faktinis ir galimas poveikiai buvo suskirstyti į tris kategorijas: *High* – labai svarbūs / reikšmingi, *Medium* - reikšmingi, ir *Low* - nereikšmingi.

Atliekant poveikio reikšmingumo vertinimą buvo analizuojama visa Grupės įmonių vertės grandinė. Remiantis įvairiais šaltiniais (sąrašas pateikiamas toliau) ir Grupės turima informacija, buvo atsižvelgta į veiksnius, dėl kurių gali išaugti neigiamo poveikio rizika tiesioginėje veikloje ir vertės grandinėje. Vertinimas buvo atliekamas apžvelgiant suinteresuotųjų šalių nuomonę, kurią Grupė yra nustačiusi vykdant nuolatinį dialogą su suinteresuotosiomis šalimis (detaliau atskleista pagal SBM-2 „Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės"). Papildomas specialus įtraukimas dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nebuvo organizuotas.

Rizikų ir galimybių vertinimas

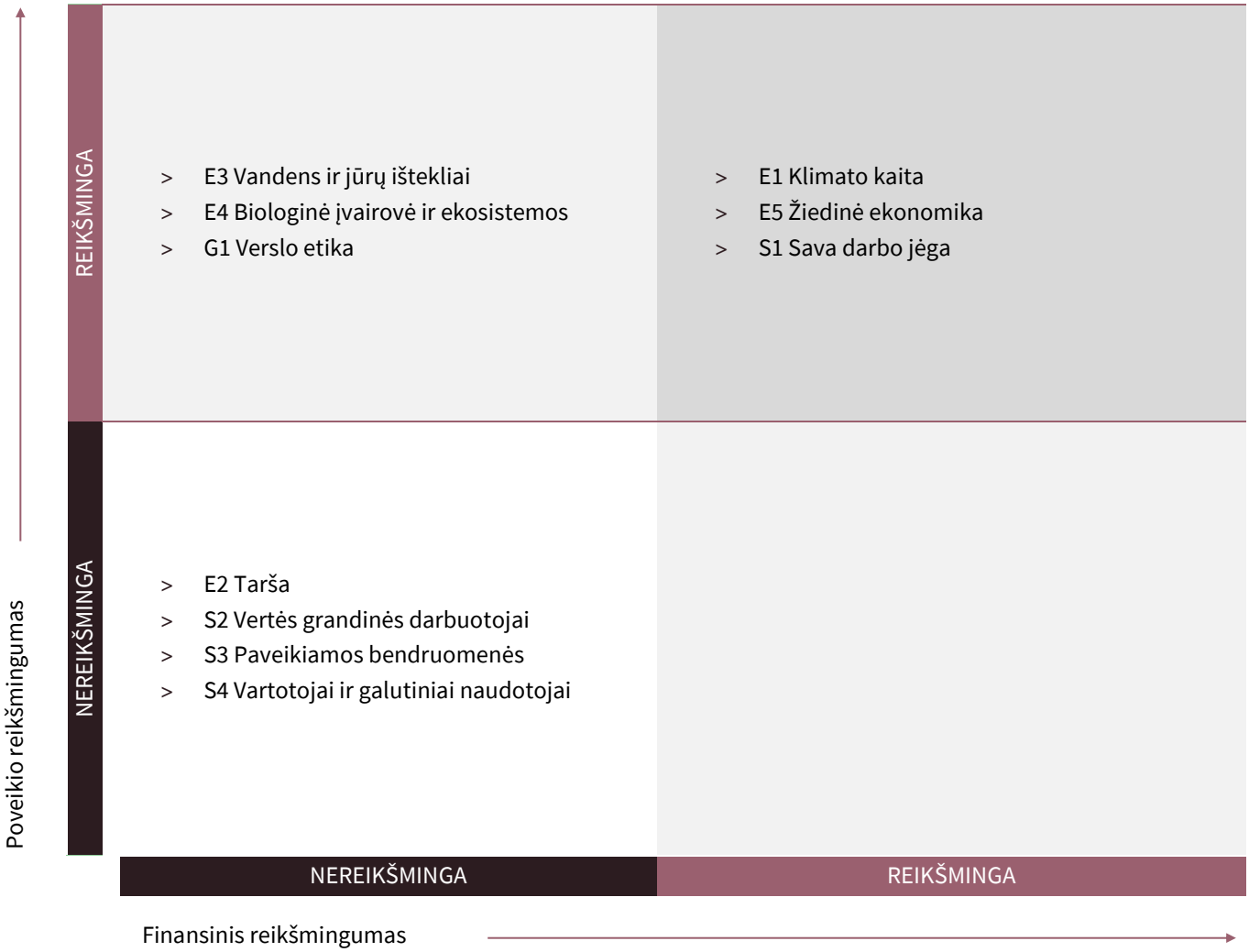
Finansinio reikšmingumo vertinimas buvo atliktas atsižvelgiant į finansinio poveikio dydį bei rizikos ir galimybių tikimybę, kurios galimai kyla tiesioginėje veikloje arba vertės grandinėje trumpuoju, vidutiniu ir ilguoju laikotarpiais. Remiantis finansinio reikšmingumo vertinimo formulėmis, rizikos ir galimybės buvo suskirstytos į tris kategorijas: *High* – labai svarbios / reikšmingos, *Medium* - reikšmingos , ir *Low* - nereikšmingos.
Poveikio stiprumo ir tikimybės, finansinio poveikio dydžio ir tikimybės parametrai buvo įvertinti remiantis turima informacija iš įvairių šaltinių:

- Vertės grandinės ir verslo modelio analizė: veiklos pobūdis, geografinės vietovės.
- Išankstinio ETAS tvarumo temų aktualumo vertinimo klausimynas.
- Suinteresuotosioms šalims svarbių temų analizė.
- Aplinkos oro taršos šaltinių ir jų išmetamų teršalų inventorizacijos ataskaitos.
- Kitų sektoriaus dalyvių metinės ataskaitos ir nustatytos reikšmingos tvarumo temos.
- Sektoriaus reitingai ir reikšmingumo žemėlapiai, pavyzdžiui, SASB ir MSCI.

Grupė numato kasmet peržiūrėti dvejopo reikšmingumo vertinimo rezultatus ir atnaujinti pateikiamą informaciją, jeigu būtų pokyčių reikšmingose temose.

IRO-2 ETAS atskleidimo reikalavimai, įtraukti į įmonės tvarumo ataskaitą

Toliau pateikta matrica atspindi vertinimo rezultatus pagal ETAS temas – kurios temos reikšmingos iš poveikio, finansinės ar abiejų perspektyvų. Vertinimas bus peržiūrimas reguliariai, todėl reikšmingų temų sąrašas ateityje gali kisti.



Detalūs poveikių, rizikų ir galimybių aprašymai yra toliau pateikiami lentelėse kiekvienos tvarumo temos skyriaus pradžioje.

Biologinės įvairovės tema preliminariai įvertinta kaip reikšminga dėl galimo netiesioginio poveikio tiekimo grandinėje – dėl žaliavų, išgaunamų iš karjerų, kurių veikla gali turėti įtakos ekosistemoms. Žaliavos kasamos Lietuvoje, kur taikomi aukšti aplinkosauginiai reikalavimai, todėl šiuo metu Grupė neturi aiškaus patvirtinimo, ar galimas reikšmingas neigiamas poveikis. Grupė yra išsikėlusi tikslą iki 2027 m. įvertinti karjerų tiekėjų veiklos poveikį biologinei įvairovei pagal ETAS reikalavimus ir nustatyti, ar šis poveikis yra reikšmingas. Tema šiuo metu valdoma netiesiogiai – per išteklių vartojimo efektyvumo priemones (E5 „Žiedinė ekonomika“) ir tvarumo kriterijų taikymą tiekėjams (G1 „Verslo etika“). Grupė neturi atskiros politikos, veiksmų ar uždavinių šios temos valdymui, todėl ETAS E4 „Biologinė įvairovė ir ekosistemos“ atskleidimai netaikomi.

Grupės tvarumo ataskaita parengta remiantis dvejopo reikšmingumo vertinimu ir apima tik tas tvarumo temas bei potemes, kurios buvo pripažintos reikšmingomis. Laikytasi atitinkamų ETAS atskleidimo reikalavimų, kurių sąrašas pateiktas ataskaitos pabaigoje skyriuje „ETAS atskleistų rodiklių sąrašas“. Lentelę su visais duomenų vienetais, kurių reikalaujama pagal kitus ES teisės aktus (nurodytus ETAS standarto B priedėlyje), galima rasti skyriuje „ETAS duomenų vienetai pagal kitus teisės aktus“.

Bendrieji atskleidimo reikalavimai (GDR)

Grupė taiko ir atskleidžia informaciją pagal bendruosius atskleidimo reikalavimus – apie politiką (GDR-P), veiksmus (GDR-A), rodiklius (GDR-M) ir tikslus (GDR-T) – kartu su atitinkamais teminiais ETAS standartais, pažymint GDR atskleidimus prie atitinkamų rodiklių.

APLINKOSAUGOS SRITIS

APLINKOSAUGOS POLITIKA

GDR-P – Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika (Aplinkosaugos tvarumo temos)

Grupės įmonės savo veikloje laikosi aukštų aplinkosaugos standartų ir taiko įvairias priemones šios srities valdymui. Dalis įmonių yra įsidiegusios integruotas valdymo sistemas pagal tarptautinius standartus, vadovaujasi ISO reikalavimais, rengia aplinkosaugos aspektų vertinimus bei aplinkosaugines produktų deklaracijas (EPD).

INHUS Group ir Betono centras yra įsidiegę integruotas **kokybės, aplinkos apsaugos, darbuotojų sveikatos ir saugos politikas, atitinkančias ISO 9001, ISO 14001 ir ISO 45001** reikalavimus. Šie principai sudaro Grupės požiūrio į aplinkosaugą pagrindą ir yra integruoti į vidinius procesus bei sprendimų priėmimą. Politika apima reikšmingus Grupės poveikius, rizikas ir galimybes aplinkosaugos bei darbuotojų sveikatos ir saugos temose.

Kitos Grupės įmonės kol kas neturi atskirų politikų, nes jų poreikis nebuvo aktualus. Grupė pripažįsta šių priemonių svarbą, todėl ateityje numatoma sistemingiau formalizuoti politikų taikymą Grupės mastu.

Tvarumo potemė	Grupės įmonė	Politika	Taikymo apimtis	Politikos aprašymas
Visos aplinkosaugos potemės	INHUS Group	Integruota kokybės, aplinkos apsaugos, darbuotojų sveikatos ir saugos politika (pagal ISO 9001, ISO 14001 ir ISO 45001)	Tiesioginė veikla, visos INHUS Group įmonės	Politika nustato pagrindinius Grupės įmonių aplinkosaugos principus, grindžiamus ISO 14001 standarto reikalavimais ir teisės aktais. Jos tikslas – mažinti neigiamą poveikį aplinkai, užtikrinti atsakingą išteklių naudojimą ir nuolat gerinti aplinkosaugos veiklos rezultatus. Įmonės laikosi taršos prevencijos principų, racionaliai naudoja energiją, žaliavas ir vandenį, mažina atliekų ir teršalų kiekius. Aplinkosauga integruota į kasdienę veiklą, o sprendimai priimami atsižvelgiant į poveikio aplinkai vertinimus. Darbuotojai įtraukiami į aplinkosaugos iniciatyvas ir supažindinami su atsakingo elgesio principais. Politikos įgyvendinimui skiriami reikalingi ištekliai, užtikrinant nuolatinį procesų tobulinimą ir mažesnį Grupės aplinkosauginį pėdsaką.
	Betono centras	Integruota kokybės, aplinkos apsaugos, darbuotojų sveikatos ir saugos politika (pagal ISO 9001, ISO 14001 ir ISO 45001)	Tiesioginė veikla	

E1 Klimato kaita

POVEIKIAI, RIZIKOS IR GALIMYBĖS (SBM-3)

Potemė	Poveikis, rizika arba galimybė		Grupės įmonė	Vertės grandinės dalis	Laikotarpis[1]	Sąsaja su verslo modeliu ir strategija
Klimato kaitos švelninimas	Faktinis neigiamas poveikis	ŠESD emisijos	Visa Grupė	Visa vertės grandinė	Visi	Grupė vykdo gamybos ir statybos veiklą, kurios metu visoje vertės grandinėje susidaro ŠESD emisijos, prisidedančios prie klimato kaitos. Iki 2027 m. Grupė yra užsibrėžusi apskaičiuoti šias emisijas ir nustatyti jų mažinimo tikslus.
Energetika	Faktinis neigiamas poveikis	Neatsinaujinančios energijos suvartojimas, energijos suvartojimo intensyvumas	Visa Grupė	Visa vertės grandinė	Visi	
Prisitaikymas prie klimato kaitos	Rizikos ir galimybės	Žr. Klimato rizikų vertinimas				

Pastaba: [1]Laikotarpis, kuriuo reikšminga: trumpas – iki 1 m., vidutinis – 2-5 m., ilgas – daugiau, nei 5 metai.

E1-1 Pertvarkos planas klimato kaitai švelninti

Grupė dar nėra priėmusi pertvarkos plano klimato kaitai švelninti pagal ES Žaliojo kurso tikslus.

E1-2 Su klimatu susijusios rizikos ir scenarijų analizė *ir* E1-3 Atsparumas klimato kaitai

Klimato rizikų vertinimas

2025 m., siekdama pasirengti BTAD tvarumo atskaitomybės reikalavimams, Grupė atliko klimato kaitos rizikų ir galimybių vertinimą, vadovaudamasi ETAS reikalavimais ir ES Taksonomijos reglamento kriterijais, susijusiais su reikšmingos žalos nedarymu prisitaikymui prie klimato kaitos (deleguotieji aktai Nr. 2021/2178 ir Nr. 2023/2486, A priedėlis). Vertinimas atliktas atsižvelgiant į TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) rekomendacijas.

Vertinant buvo nagrinėjamos fizinės klimato rizikos bei pertvarkos rizikos ir galimybės, taikant scenarijų analizę. Rezultatus numatoma periodiškai peržiūrėti, taip pat reikšmingai pasikeitus veiklos sąlygoms ar atnaujinus svarbias prognozes.

Fizinės rizikos

Analizė atlikta atsižvelgiant į Grupės veiklos mastą ir planuojamą trukmę. Nustatyti trys laikotarpiai pagal ES klimato politikos planavimo horizontus: trumpasis (iki 2026 m.), vidutinės trukmės (2026–2030 m.) ir ilgalaikis (2030–2050 m.).

Pagrindiniai naudoti šaltiniai: Aplinkos ministerijos parengta klimato kaitos prognozių studija „Klimato kaitos prognozių iki 2100 metų parengimas“ bei Lietuvos hidrometeorologijos tarnybos studija „Klimato kaitos rizikų XXI a. viduriui“. Vertinimas atliktas pagal IPCC „įprastinės veiklos“ (RCP8.5) scenarijų, kuris numato nuolatinį emisijų augimą ir ribotas pastangas švelninti klimato kaitą.

Pavojai buvo vertinti visoje Grupės veikloje bei tiekimo grandinėje. Rizikų reikšmingumas nustatytas pagal tikimybės ir galimo finansinio poveikio sandaugą. Naudota metodika suderinta su dvejopo reikšmingumo vertinimo principais.

Grupės vertinimu, jos veiklai ir tiekimo grandinei reikšmingų fizinių klimato kaitos rizikų trumpuoju, vidutiniu ar ilguoju laikotarpiu nenustatyta. Su klimato kaita susiję pavojai nesukelia abejonių dėl Grupės veiklos tęstinumo.

Fiziniai pavojai			Galimas poveikis veiklai ir (arba) fiziniam turtui	Veiklos pažeidžiamumo vertinimas
Ūmūs*	Susiję su vandeniu	Gausūs krituliai (lietus, kruša, sniegas, ledas)	Intensyvūs krituliai gali apsemti statybos aikšteles, sutrikdyti ar sustabdyti darbus, užkimšti gatves. Gausi liūtis gali užtvindyti stogus, o kruša – padaryti žalą vilkikams, krautuvams bei kitam po atviru dangumi laikomam autotransporto ūkiui (pvz., betonvežiams).	Galimas tik trumpalaikis poveikis, reikšmingos įtakos Grupės finansiniams rezultatams nenumatoma.
	Susiję su vėju	Audros (įskaitant pūgas, dulkių ir smėlio audras), ciklonai, uraganai	Stiprus vėjas gali stabdyti statybos darbus, o audros – padaryti žalą gamybinių patalpų stogams. Audrų metu didėja nelaimingų atsitikimų ar incidentų rizika. Produkcijos transportavimas keltais ar laivais gali patirti prastovas ar krovinio apgadinimą (istorinis dažnis – vos 1 kartą per 10 metų).	Galimas tik trumpalaikis poveikis, reikšmingos įtakos Grupės finansiniams rezultatams nenumatoma.

Pastabos: * Klimato rizikų vertinimo metu buvo nagrinėjamas visas ūmių ir lėtinių fizinių pavojų sąrašas, pateiktas Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2021/2139 A priedėlyje. Lentelėje pateikiama apibendrinta informacija tik pagal tuos pavojus, kurie yra aktualūs (t.y. fiziniam turtui arba veiklai yra galimas neigiamas poveikis). Pavojų, kurie neigiamo poveikio nesukeltų, lentelėje nėra. Grupės vertinimu, reikšmingų fizinių klimato kaitos pavojų nenustatyta.

Pertvarkos rizikos

Pertvarkos rizikų vertinimas atliktas svarstant galimus įvykius, susijusius su siekiu pasiekti nulinį emisijų balansą iki 2050 m., kaip numatyta Paryžiaus susitarime ir Europos žaliajame kurse. Vertinimas neapsiribojo vienu scenarijumi – buvo analizuojami įvairūs šaltiniai, studijos, teisės aktai, taip pat panaudota Grupės turima informacija ir patirtis.

Vertinimas atliktas pagal TCFD klasifikaciją, apimančią teisėkūros pokyčius, technologinę transformaciją, rinkos lūkesčius, reputacijos aspektus ir kitus galimus veiksnius. Grupė vertina prisitaikymo veiksmų alternatyvas, tačiau kol kas nėra priėmusi pertvarkos plano – su jo parengimu vertinimo rezultatai bus tikslinami.

Šiuo metu Grupė nenustatė reikšmingų pertvarkos galimybių. Reikšmingos pertvarkos rizikos pateikiamos toliau esančioje lentelėje. Bendras visų nustatytų rizikų poveikis Grupei vertinamas kaip vidutinis.

Su klimatu susijusių pertvarkos rizikų vertinimo apžvalga

Pertvarkos įvykiai (TCFD)[1]		Galimas finansinis poveikis	Laikotarpis[2]
Technologija	Perėjimo prie mažiau taršių technologijų sąnaudos	Galimas pelningumo sumažėjimas dėl investicijų į mažiau taršias technologijas (ypač reguliavimo atveju).	Vidutinis
		Galimas finansinis poveikis dėl transportavimo brangimo ir būtinybės investuoti į transporto priemonių parko atnaujinimą.	Ilgas
Reputacija	Vartotojų (visuomenės) prioritetų pokyčiai	Reputacinė rizika dėl griežtėjančių ŠESD emisijų matavimo, skaičiavimo ir atskleidimo reikalavimų.	Ilgas
	Išaugęs suinteresuotųjų subjektų susirūpinimas	Rizika dėl finansavimo prieinamumo ir galimai išaugusių skolinimosi kaštų, priklausomai nuo finansavimo partnerių pasirinktų tvarumo kriterijų.	Ilgas

[1] Laikotarpis, kuriuo reikšminga: trumpas – iki 1 m. (iki 2026 m.), vidutinis – 2-5 m. (2026-2030 m.), ilgas – daugiau, nei 5 metai (2030-2050 m.).

E1-4 Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susijusi politika (GDR-P)

Grupės bendra visas aplinkosaugos temas apimanti politika aprašyta šio skyriaus pradžioje (žr. *Aplinkosaugos politika*). Grupė šiuo metu nėra parengusi atskiros klimato kaitos švelninimo ir prisitaikymo prie jos politikos.

E1-5 Su klimato kaitos politika susiję veiksmai ir ištekliai (GDR-A)

Nuolatiniai veiksmai

- Stebimi įmonių EPD rodikliai su tikslu mažinti CO_2 vienai produkcijos tonai (**INHUS Group, Betono mozaika, Betono centras**).
- Renkama informacija apie žaliavų tiekėjų CO_2 pėdsaką ir turimas EPD deklaracijas. Nuolat ieškoma tvaresnių žaliavų, siekiant mažinti CO_2 pėdsaką (**Grupė**).
- Perkama žalioji elektros energija (**INHUS Group**: 100 % suvartojamos energijos yra žalioji; **Betono mozaika**: nuo 2023 metų dalis sunaudojamos energijos yra žalioji, pačių pasigaminama elektros energija, nuo 2025 metų veikia nuosavas nutolęs saulės parkas; **Betono centras**: nuo 2025 metų dalis suvartojamos energijos yra žalioji, veikia nutolęs saulės parkas; **Vilniaus aidai**: dalis perkamos energijos iš Grupės įmonių yra žalioji).

2025 m. įgyvendinti veiksmai

- Dalis cemento pakeista mikroužpildu (**Betono centras, Betono mozaika**).
- Atnaujinti kiaurymėtųjų plokščių ekstrūderiai, šių plokščių gamybos CO_2 pėdsakas sumažėjo 133t CO_2 per 2025 metus (**INHUS Group**).

Planuojami veiksmai

- Iki 2026 m. pab. siekiama toliau didinti mažiau taršaus cemento sunaudojimą, ieškoma mažiau taršių rišiklių – aukštakrosnių granuliuoto šlako (GGBFS) (**Vilniaus aidai**).
- Gamybos žaliavų keitimas, siekiant sumažinti CO_2 emisijas (**INHUS Group**).
- Transporto parko atnaujinimas į hibridines ar elektrines transporto priemones 2026–2030 m. (**Betono mozaika**).
- Betono atliekų trupinimas ir antrinis panaudojimas gamyboje iki 2030 m. (**Betono mozaika**).

E1-6 Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susiję uždaviniai (GDR-T)

Šiuo metu Grupė dar nėra nustačiusi konkrečių išmatuojamų uždavinių, susijusių su klimato kaitos švelninimu ar prisitaikymu. Tikslai bus nustatyti 2026 m., įvertinus apskaičiuotas 1, 2 ir 3 lygio ŠESD emisijas.

Nepaisant to, Grupės įmonės jau dabar stebi, kaip kinta produktų CO_2 pėdsakas EPD deklaracijose, ir siekia mažinti CO_2 kiekį vienai gaminio tonai (**INHUS Group, Betono centras, Betono mozaika**).

E1-7 Energijos suvartojimas ir jos rūšių derinys

Grupės energijos suvartojimo duomenys apima visų konsoliduojamų įmonių veiklą. Į vertinimą įtrauktas kuras, sunaudotas gamybos, transportavimo ir statybos veikloje, taip pat įsigyta elektros ir šilumos energija.

Energijos suvartojimas apskaičiuotas remiantis pirminiais apskaitos duomenimis (kuro pirkimo ir sunaudojimo duomenimis, energijos tiekėjų sąskaitomis, vidaus apskaitos sistemų informacija). Kuro kiekiai į energijos vienetus (MWh) perskaičiuoti taikant standartinius koeficientus.

2025	
Energijos suvartojimas ir rūšių derinys	**Visa Grupė**
(1) Akmens anglių ir jų produktų kuro suvartojimas (MWh)	0
(2) Žalios naftos ir naftos produktų kuro suvartojimas (MWh)	26 761
(3) Gamtinių dujų kuro suvartojimas (MWh)	66 356
(4) Kitų iškastinių išteklių kuro suvartojimas (MWh)	0

2025	
Energijos suvartojimas ir rūšių derinys	**Visa Grupė**
(5) Į(si)gytos iškastinių išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimas (MWh)	11 122
(6) Visas iškastinių išteklių energijos suvartojimas (MWh) (1–5 eilučių suma)	104 239
Iškastinių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime (%)	98,3
(7) Branduolinių išteklių kuro suvartojimas (MWh)	0
Branduolinių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime (%)	0
(8) Atsinaujinančiųjų išteklių kuro, įskaitant biomasę (kuri taip pat apima biologinės kilmės pramonines ir komunalines atliekas, biodujas, vandenilį iš atsinaujinančiųjų išteklių ir t. t.) suvartojimas	0
(9) Į(si)gytos atsinaujinančiųjų išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimas (MWh)	1 355
(10) Pasigamintos ne kurui naudojamos atsinaujinančiųjų išteklių energijos suvartojimas (MWh)	412
(11) Visas atsinaujinančiųjų išteklių energijos suvartojimas (MWh) (8–10 eilučių suma)	1767
Atsinaujinančiųjų išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime (%)	1,7
Visas energijos suvartojimas (MWh) (6 ir 11 eilučių suma)	**106 006**

Pastaba: Grupės pasigamintas neatsinaujinančiųjų išteklių energijos kiekis – 93 117 MWh, Grupės pasigamintas atsinaujinančiųjų išteklių energijos kiekis – 412 MWh.

E1-8 Išmesti 1, 2 ir 3 lygių ŠESD kiekiai ir bendras išmestas ŠESD kiekis

Skaičiuojant Grupės vertės grandinėje išskirtas šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijas remtasi energijos išteklių tiekėjų ir finansų rinkos institucijų metodikomis bei duomenimis, o skaičiavimai atlikti vadovaujantis GHG protokolo gairėmis.

Į vertinimą įtrauktos ne tik CO_2, bet ir kitos ŠESD (N_2O, CH_4, HFCs), kurios, taikant standartinius perskaičiavimo koeficientus, konvertuotos į CO_2 ekvivalentą. Galutinis rezultatas pateikiamas kaip bendras CO_2e kiekis.

Emisijos konsoliduotos taikant veiklos kontrolės (angl. *operational control*) metodą – į apskaitą įtraukta visa Grupės kontroliuojamų įmonių veikla, sukelianti emisijas.

Baziniai ŠESD skaičiavimo metai – 2025 m. Tai pirmieji metai, kai Grupė pilna apimtimi įvertino savo emisijas, įtraukdama visas Grupės įmones, todėl palyginamųjų ankstesnių metų duomenų nėra.

Emisijų skaičiavimo metodika pagal emisijų lygius (angl. *scopes*)

Emisijų apimtis ir šaltiniai	Metodika ir duomenų tikslumas	Emisijų faktoriai
1 lygis (Scope 1): Kuras nuosavam transportui. Gamtinės dujos šildymui ir gamybos procesams.	Vertinami emisijų šaltiniai: Kuras valdomam transportui. Gamtinės dujos šildymu ir gamybos procesams. Šaldymo įrangos įmonė nevaldo, tad šaltnešių nuotėkių nepatiriama.	LT NIR 2024, Annex V, Natural gas, Table 5-3. Country specific CO2 emission factors of natural gas, t/TJ; EMEP/EEA air pollutant emission inventory guidebook 2019
2 lygis (Scope 2): iš tinklo įsigyta elektra.	Iš tinklo įsigyta elektra.	AIB Residual and Production mixes
3 lygio ŠESD emisijos (Scope 3)		
1. Perkamos prekės ir paslaugos	Veiklos sąnaudos, žaliavos ir smulkūs įsigijimai vertinti vadovaujantis išlaidų metodu. Duomenys patikimi, tačiau tikslumas vidutinis (dėl išlaidų vertinimo metodo).	BEIS (DEFRA), inflation adjusted (EU27)
2. Ilgalaikis materialusis turtas	Vertinamos išlaidos ilgalaikiam turtui įsigyti. Duomenys patikimi, tačiau tikslumas vidutinis (dėl išlaidų vertinimo metodo).	BEIS (DEFRA), inflation adjusted (EU27)
3. Su kuru ir energija susijusi veikla (neįtraukta į 1 ar 2 lygį)	Vertinimas paremtas 1 ir 2 lygių pirminiais duomenimis.	Žr. 1 ir 2 lygio emisijų aprašą
4. Pradinės grandies transportavimas ir platinimas	Vertinamos išlaidos trečių šalių transporto paslaugoms. Duomenys patikimi, tačiau tikslumas vidutinis (dėl išlaidų vertinimo metodo).	BEIS (DEFRA), inflation adjusted (EU27)
5. Vykdant operacijas susidariusios atliekos	Dėl mažo materialumo nevertinta 2025 m.	-
6. Verslo kelionės	Vertinamos išlaidos komandiruotėms. Duomenys patikimi, tačiau tikslumas vidutinis (dėl išlaidų vertinimo metodo).	BEIS (DEFRA), inflation adjusted (EU27)
7. Darbuotojų kelionės į / iš darbo	Darbuotojų kelionės į darbą nuosavu transportu (rezultatai ekstrapoliuoti remiantis darbuotojų dalyvavusių apklausoje atsakymais).	DEFRA 2025
8. Pradinės grandies nuomojamas turtas	Visos susijusios emisijos įtrauktos į 1 ir 2 lygio emisijų vertinimą.	-
9. Galutinės grandies transportavimas	Susijusi ŠESD sukelianti veikla nevykdoma.	-
10. Parduodamų produktų apdorojimas	Susijusi ŠESD sukelianti veikla nevykdoma.	-
11. Parduodamų produktų naudojimas	Susijusi ŠESD sukelianti veikla nevykdoma.	-

12. Parduodamų produktų šalinimas pasibaigus gyvavimo ciklui	Emisijos veikloje susidaro, vertinimas bus atliktas įvertinus žaliavas svoriu.	-
13. Galutinės grandies nuomojamas turtas	Išnuomoto turto emisijos (1 ir 2 lygio ŠESD veikla).	Žr. 1 ir 2 lygio emisijų aprašą.
14. Franšizės	Susijusi ŠESD sukelianti veikla nevykdoma.	-
15. Investicijos	Susijusi ŠESD sukelianti veikla nevykdoma.	-

Išmesti 1, 2 ir 3 lygių ŠESD kiekiai ir bendras išmestas ŠESD kiekis

Emisijų rūšis	2025
	Visa Grupė
1 lygio ŠESD išmetimas	
Bendras išmestas 1 lygio ŠESD kiekis (tCO_2e)	**8 461,2**
1 lygio ŠESD kiekis, kuriam taikoma reguliuojama ATLPS, procentinė dalis (%)	0
2 lygio ŠESD išmetimas	
Bendras išmestas 2 lygio ŠESD kiekis rinkos metodu (tCO_2e)	**6 316,4**
Bendras išmestas 2 lygio ŠESD kiekis vietos metodu (tCO_2e)	**1 530,7**
Reikšmingas išmestas 3 lygio ŠESD kiekis	
Bendras netiesiogiai išmestas (3 lygio) ŠESD kiekis (tCO_2e)	**112 919,9**
1. Perkamos prekės ir paslaugos	97 071,4
2. Ilgalaikis turtas	6 443,5
3. Su kuru ir energija susijusi veikla (neįtraukta į 1 ar 2 lygį)	2 501,8
4. Pradinės grandies transportavimas ir platinimas	4 989,6
6. Verslo kelionės	381,5
7. Darbuotojų judumas	1 392,8
13. Galutinės grandies nuomojamas turtas	139,3
Visas išmestas ŠESD kiekis (vieta grindžiamu metodu) (tCO_2e)	**127 697,5**
Visas išmestas ŠESD kiekis (rinka grindžiamu metodu) (tCO_2e)	**122 911,8**

E1-9 ŠESD absorbavimas ir ŠESD kiekio mažinimo projektai, finansuojami anglies dioksido kreditais

2025 m. Grupė nevykdė ŠESD absorbavimo ar saugojimo projektų ir prie tokių iniciatyvų savo veikloje ar vertės grandinėje neprisidėjo.

E1-10 Anglies dioksido įsikainojimas

Grupėje anglies dioksido įsikainojimo mechanizmai šiuo metu nėra taikomi.

E3 Vandens ir jūrų ištekliai

Poveikiai, rizikos ir galimybės (E3 SBM-3)

Potemė	Poveikis, rizika arba galimybė		Grupės įmonė	Vertės grandinės dalis	Laikotarpis[1]	Sąsaja su verslo modeliu ir strategija
Vandens suvartojimas	Faktinis neigiamas poveikis	Vandens suvartojimas (betono gamybai reikalingi dideli vandens kiekiai, apie 60–70 proc. suvartojamo vandens negrąžinama į vandens aplinką).	Betono centras, INHUS Group, Betono mozaika	Visa vertės grandinė	Visi	Grupės gamybos veikla reikalauja didelių vandens kiekių, todėl vandens suvartojimas yra svarbus poveikio aspektas. Grupė siekia didinti technologinio vandens panaudojimą antrinėje gamyboje, o konkretūs tikslai bus nustatyti įvertinus esamą padėtį.

Pastaba: [1]Laikotarpis, kuriuo reikšminga: trumpas – iki 1 m., vidutinis – 2-5 m., ilgas – daugiau, nei 5 metai.

E3-1 Su vandens ir jūrų ištekliais susijusi politika (GDR-P)

Grupės bendra visas aplinkosaugos temas apimanti politika aprašyta šio skyriaus pradžioje (žr. *Aplinkosaugos politika*). Grupės veiklos teritorijose ir vertės grandinėje nenustatyta reikšmingų vandens rizikos zonų ar regionų, pasižyminčių dideliu vandens stygiumi.

E3-2 Su vandens ir jūrų ištekliais susiję veiksmai ir ištekliai (GDR-A)

Nuolatiniai veiksmai

- Stebimas vandens suvartojimas gamybos procese, vertinant sunaudoto vandens kiekį vienam produkcijos tūriui (m^3 vandens / 1 m^3 produkcijos), (**INHUS Group, Betono centras**).
- Naudojami nusodintuvai betono medžiagų atskyrimui nuo vandens; surenkamas gaminių praplovimo procese išpurkštas gamybos vanduo, kuris po valymo gali būti naudojamas pakartotinai (**Betono mozaika**: Vilniaus ir Šiaulių gamyklose; **Betono centras**: Visose gamyklose naudojami nusodintuvai, Vilniuje ir Kaune papildomai naudojama nusodintuvuose susikaupusios masės presavimo / filtravimo įranga).

2025 m. įgyvendinti veiksmai

> Įdiegta technologinio vandens antrinio panaudojimo sistema Vilniaus gamykloje (**INHUS Group**).
> Įdiegti BIBKO vandens valymo įrenginiai, siekiant sumažinti vandens sunaudojimą ir daugiau vandens naudoti pakartotinai (**Betono centras**).

Planuojami veiksmai

> Grupės įmonės sieks didinti technologinio vandens panaudojimą antrinėje gamyboje – tikslas bus sukonkretintas, nustačius esamą padėtį (**INHUS Group, Betono centras, Betono mozaika**).
> Technologinio vandens antrinio panaudojimo sistemų diegimas kitose gamyklose. Iki 2030 m. tikimasi įdiegti visose gamyklose: Vilniaus, Kauno ir Tartu (**INHUS Group**).
> Siekiama iki 2030 m. pakartotinai panaudoti iki 20 % gaminių praplovimo procese susidarančio vandens (**Betono mozaika**).

E3-3 Su vandens ir jūrų ištekliais susiję uždaviniai (GDR-T)

Šiuo metu Grupė dar nėra nustačiusi konkrečių išmatuojamų uždavinių, susijusių su vandens išteklių naudojimu. Tikslai bus sukonkretinti, įvertinus esamą vandens suvartojimo padėtį ir technologinio vandens panaudojimo galimybes antrinėje gamyboje.
Nors kiekybiniai tikslai dar nėra nustatyti, Grupės įmonės stebi vandens sunaudojimo tendencijas gamybos procesuose ir renka duomenis apie suvartojamo vandens kiekius, siekdamos įvertinti savo veiksmų efektyvumą bei pagrįsti būsimus tikslus.

E3-4 Vandens suvartojimas

	Vandens suvartojimas (paėmimas), m^3
	2025
INHUS Group	35 246,7
Betono centras	98 524,0
Betono mozaika	17 090,5
Vilniaus aidai	112,5
Concretus group	152,8
Iš viso	151 126,54

Didžioji dalis Grupės vandens suvartojimo yra susijusi su gamybos bei statybos veikla, kur vanduo naudojamas technologiniuose procesuose, ruošiant žaliavas, praplaunant gaminius ir prižiūrint įrangą. Dėl veiklos pobūdžio didžiausi vandens kiekiai tenka gamybinėms įmonėms – **Betono centrui, INHUS Group** ir **Betono mozaikai**.

Administracinę ar valdymo veiklą vykdančiose įmonėse (**Concretus group, Vilniaus aidai**) vandens suvartojimas yra nereikšmingas ir daugiausia susijęs su buitiniu naudojimu.

Duomenys surinkti iš įmonių vidaus apskaitos sistemų. Pateikti duomenys atspindi bendrą vandens paėmimą veikloje ir gali kisti priklausomai nuo gamybos apimčių. Šiuo metu Grupė neturi techninių galimybių visose veiklos vietose patikimai apskaičiuoti faktinio vandens suvartojimo (t. y. skirtumo tarp paimto ir išleisto vandens), todėl ataskaitoje pateikiamas vandens paėmimo rodiklis.

E5 Žiedinė ekonomika

POVEIKIAI, RIZIKOS IR GALIMYBĖS (E5 SBM-3)

Potemė	Poveikis, rizika arba galimybė		Grupės įmonė	Vertės grandinės dalis	Laikotarpis[1]	Sąsaja su verslo modeliu ir strategija
Išteklių įvediniai, įskaitant išteklių naudojimą	Faktinis neigiamas poveikis	Išteklių suvartojimas	Visa Grupė	Pradinė grandis	Visi	Grupės veikla pasižymi dideliu išteklių suvartojimu, todėl tai yra reikšmingas poveikio aplinkai aspektas. Tuo pačiu matoma galimybė pereiti prie efektyvesnio išteklių naudojimo, diegiant žiedinės ekonomikos principus. Grupė siekia didinti antrinių žaliavų panaudojimą gaminiuose, o konkretūs tikslai bus nustatyti įvertinus esamą padėtį.
	Galimybė	Sprendimai efektyvesniam išteklių naudojimui	Visa Grupė	Tiesioginė veikla	Trumpas ir vidutinis	

Pastaba: [1]Laikotarpis, kuriuo reikšminga: trumpas – iki 1 m., vidutinis – 2-5 m., ilgas – daugiau, nei 5 metai.

E5-1 Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusi politika (GDR-P)

Atskiros politikos, skirtos žiedinei ekonomikai ir išteklių naudojimui, šiuo metu nėra parengta, – šie aspektai yra integruoti į Grupės Aplinkosaugos politiką (daugiau informacijos skyriuje *Aplinkosaugos politika*).

Grupės ilgalaikės veiklos gairės žiedinės ekonomikos srityje yra glaudžiai susietos su klimato kaitos švelninimo tikslais, siekiant mažinti žaliavų ir energijos sąnaudas bei skatinti antrinių žaliavų panaudojimą gamyboje.

E5-2 Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję veiksmai ir ištekliai (GDR-A)

Nuolatiniai veiksmai

- Brokuoti elementai ir betono atliekos po gamybos proceso perduodami kitiems tiekėjams kaip antrinė žaliava, dažniausiai naudojama kelių pagrindams tiesti (**INHUS Group, Betono mozaika**).
- Antrinis užpildų panaudojimas betono mišinių gamyboje įmonės viduje (**Betono centras**).
- Cemento dalies pakeitimas mikroužpildu. Šią praktiką planuojama pritaikyti ir kituose padaliniuose, priklausomai nuo turimos techninės bazės (**Betono centras**).

Planuojami veiksmai

- Tvaresnių medžiagų panaudojimo galimybių tyrimas gamyboje (**Betono centras**).
- 2026 m. planuojami perdirbtinio užpildo panaudojimo laboratoriniai bandymai ir rezultatų vertinimas (**Betono centras**).
- Naujų betono sudėčių tyrimai su įvairiais cemento tipais, siekiant sumažinti CO_2 emisijas (**Betono centras**).
- Iki 2030 m. iki 10 % padidinti antrinių žaliavų panaudojimą gamyboje, naudojant tik įmonės viduje susiformuojančias antrines žaliavas (**Betono mozaika**).

E5-3 Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję uždaviniai (GDR-T)

Šiuo metu Grupė nėra nustačiusi konkrečių kiekybinių uždavinių, susijusių su žiedinės ekonomikos principų taikymu ir išteklių naudojimo efektyvumu. Grupė planuoja išsikelti tikslą padidinti antrinių žaliavų kiekį gaminiuose, kuris bus suformuluotas, kai bus įvertinta esama antrinių žaliavų panaudojimo gamyboje padėtis ir nustatytos galimybės ją plėsti.

E5-4 Išteklių įvediniai

	2025
	Svarbiausių veikloje sunaudotų žaliavų svoris (tonomis)
INHUS Group	276 321
Betono centras	1 393 183
Betono mozaika	794 801
Iš viso	**2 464 305**

Grupės veikloje didžiausi suvartojamų žaliavų kiekiai yra susiję su gamybos ir statybos procesais. Pagrindines (svarbiausias) naudojamų žaliavų grupes sudaro cementas, inertinės medžiagos (pvz., smėlis, skalda), metalas, betono įmaišos ir technologinės priemaišos bei šiltinimo medžiagos.

Šių žaliavų naudojimas aktualus tik gamybos ir statybos veiklą vykdančioms Grupės įmonėms (**INHUS Group, Betono centras, Betono mozaika**). Kitose įmonėse (**Concretus group, Vilniaus aidai**) tiesioginio gamybinių žaliavų naudojimo nėra. Lentelėje pateiktas bendras svarbiausių naudojamų žaliavų kiekis tonomis. Rodiklis apima tik aukščiau išvardytas pagrindines žaliavų kategorijas.

Dėl komercinio jautrumo Grupė neatskleidžia detalaus žaliavų pasiskirstymo pagal atskiras medžiagų rūšis ir pateikia tik bendrą agreguotą kiekį. Duomenys surinkti iš įmonių vidaus apskaitos ir pirkimų sistemų, remiantis žaliavų įsigijimo informacija.

SOCIALINĖ SRITIS

S1 Sava darbo jėga

POVEIKIAI, RIZIKOS IR GALIMYBĖS (S1 SBM-3)

Potemė	Smulkesnė potemė	Poveikis, rizika arba galimybė		Grupės įmonė	Vertės grandinės dalis	Laikotarpis[1]	Sąsaja su strategija ir verslo modeliu
Darbo sąlygos	Sveikata ir sauga	Faktinis neigiamas poveikis	Profesinės sveikatos ir saugos rizikos (ligos) darbuotojams.	Visa Grupė	Tiesioginė veikla	Visi	Statybos ir gamybos sektorius pasižymi didesnėmis profesinės sveikatos ir saugos rizikomis. Darbuotojų sveikata ir sauga yra vienas iš pagrindinių Grupės prioritetų, todėl Grupė yra užsibrėžusi tikslą siekti nulio nelaimingų atsitikimų darbo vietoje.
		Galimas neigiamas poveikis	Nelaimingi atsitikimai.	Visa Grupė	Tiesioginė veikla	Visi	
		Rizika	Nelaimingi atsitikimai (sunkūs, mirtini).	Visa Grupė	Tiesioginė veikla	Visi	

Potemė	Smulkesnė potemė	Poveikis, rizika arba galimybė		Grupės įmonė	Vertės grandinės dalis	Laikotarpis[1]	Sąsaja su strategija ir verslo modeliu
	Darbo laikas	Galimas neigiamas poveikis	Galimas neigiamas poveikis dėl fizinio ir psichologinio krūvio, susijusio su darbo laiku: darbas pamainomis ir naktį, darbas savaitgaliais, sezono metu galimi viršvalandžiai.	INHUS Group, Betono centras, Betono mozaika	Tiesioginė veikla	Visi	Grupė planuoja įsivertinti esamą praktiką ir, remdamasi rezultatais, nustatyti tolimesnius tikslus.
	Darbo jėgos trūkumas	Rizika	Darbo jėgos trūkumas.	Visa Grupė (gamyba, statyba)	Tiesioginė veikla	Ilgasis	Darbuotojų stygius ilguoju laikotarpiu yra reikšminga rizika ne tik Grupei – ši tendencija būdinga visam sektoriui. Grupė sieks užtikrinti darbo jėgos prieinamumą, stiprindama darbuotojų pritraukimo, išlaikymo ir gerovės priemones.
Darbuotojų gerovė, įsitraukimas ir augimas	Nėra nustatytų poveikių, rizikų ar galimybių, tačiau tema svarbi suinteresuotosioms šalims (darbuotojams), todėl įtraukta į ataskaitą.						

Pastaba: [1]Laikotarpis, kuriuo reikšminga: trumpas – iki 1 m., vidutinis – 2-5 m., ilgas – daugiau, nei 5 metai.

S1-1 Su sava darbo jėga susijusi politika (GDR-P)

Grupės įmonių turimi politikos dokumentai, skirti su darbuotojais susijusių tvarumo klausimų valdymui, apibendrinti toliau pateiktoje lentelėje. Be nurodytų politikos dokumentų, Grupės įmonės taiko įvairias vidaus tvarkas ir procedūras, reglamentuojančias darbo organizavimą, darbo ir poilsio laiką, darbuotojų teises ir pareigas bei darbuotojų sveikatos ir saugos (DSS) užtikrinimą. Visos Grupės įmonės veikia laikydamosi galiojančių teisės aktų ir darbo teisės reikalavimų šalyse,

kuriose įdarbinti jų darbuotojai, užtikrindamos atsakingą darbdavio praktiką ir tinkamą su darbuotojais susijusių tvarumo klausimų valdymą.

Tvarumo potemė	Grupės įmonė	Politika	Taikymo apimtis	Politikos aprašymas
Sveikata ir sauga	INHUS Group	Kokybės, aplinkos apsaugos, darbuotojų sveikatos ir saugos politika (pagal ISO 45001 standarto reikalavimus)	Taikoma visiems INHUS įmonių grupės darbuotojams	Visose Grupės įmonėse taikomi vienodi darbuotojų sveikatos ir saugos principai, grindžiami tarptautiniais standartais ir nacionaliniais teisės aktais. Politikos tikslas – užtikrinti saugias, sveikas ir teisės aktų reikalavimus atitinkančias darbo sąlygas, siekiant nulinių nelaimingų atsitikimų ir profesinių ligų. Įmonės įsipareigoja vertinti profesinę riziką, taikyti prevencines priemones, analizuoti incidentus, stiprinti darbuotojų sąmoningumą ir kompetenciją bei skatinti jų įsitraukimą į saugos ir sveikatos kultūros kūrimą. Politikos įgyvendinimui skiriami reikiami ištekliai, o nuolatinis procesų tobulinimas užtikrina darbuotojų gerovę ir veiklos tęstinumą.
	Betono centras	Kokybės, aplinkosaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos politika (pagal ISO 45001 standarto reikalavimus)	Taikoma visiems darbuotojams	
	Betono mozaika	Saugos ir sveikatos politika	Taikoma visiems darbuotojams Lietuvoje[1]	
	Vilniaus aidai	Darbuotojų saugos ir sveikatos politika	Taikoma visiems darbuotojams	
Smurto ir priekabiavimo prevencija	Visa Grupė	Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika	Taikoma visiems darbuotojams[1]	Politikos tikslas – užtikrinti pagarbų, saugų ir orumą išsaugantį darbo klimatą, visiškai netoleruojant smurto, priekabiavimo ar kito neetiško elgesio. Ji apibrėžia galimas smurto ir priekabiavimo formas, nustato jų prevencijos priemones bei aiškią pranešimų teikimo ir nagrinėjimo tvarką. Kiekvienoje įmonėje paskirtas atsakingas asmuo, užtikrinantis konfidencialų, objektyvų ir greitą pranešimų nagrinėjimą. Nustačius pažeidimus, taikomos drausminės priemonės, o nukentėjusiems darbuotojams suteikiama pagalba ir apsauga. Politika remiasi pagarba, nešališkumu ir apsaugos nuo atsakomųjų veiksmų principais. Ji nuolat peržiūrima ir tobulinama, darbuotojams teikiama informacija bei mokymai, skatinant saugią ir pagarbią darbo kultūrą.

Tvarumo potemė	Grupės įmonė	Politika	Taikymo apimtis	Politikos aprašymas
Lygios galimybės	Visa Grupė[2]	Lygių galimybių politika	Taikoma visiems darbuotojams[1]	Politika apima visus lygių galimybių ir nediskriminavimo principus, taikomus darbuotojų priėmimo, darbo sąlygų, apmokėjimo, kvalifikacijos kėlimo ir karjeros srityse. Jos tikslas – užtikrinti, kad visi darbuotojai ir kandidatai į darbą būtų vertinami pagal kompetenciją, patirtį ir profesinius gebėjimus, nepriklausomai nuo lyties, amžiaus, rasės, tautybės, negalios, religijos, įsitikinimų ar kitų požymių. Politika įtvirtina draudimą bet kokiai tiesioginei ar netiesioginei diskriminacijai, priekabiavimui ar nurodymui diskriminuoti, taip pat nustato pranešimų ir skundų dėl lygių galimybių pažeidimų nagrinėjimo tvarką. Įmonė įsipareigoja sudaryti lygias sąlygas visiems darbuotojams, užtikrinti vienodą atlyginimą už tą patį ar lygiavertį darbą bei skatinti pagarbą, įtrauktį ir žmogaus teisių puoselėjimą darbo aplinkoje.

Pastabos: [1]Latvijos įmonėje Betono mozaika, SE atskirų politikos dokumentų nėra. Vykdant veiklą, vadovaujamasi Latvijos Respublikos teisės aktais ir įmonės vidaus taisyklėmis, kurios reglamentuoja darbo sąlygas bei darbuotojų elgesio normas.
[2]Concretus Group – politika rengiama.

Šiuo metu konkrečiai žmogaus teisėms skirtų politikos įsipareigojimų Grupė neturi, tačiau jos veikloje griežtai laikomasi visų galiojančių ES darbo įstatymų ir reglamentų, kurie iš esmės skatina ir saugo žmogaus teises.

S1-2 Įsitraukimas į dialogą su darbuotojais ir jų atstovais, darbuotojų galimybės išreikšti rūpesčius ar poreikius bei taikomi sprendimo būdai

Visose įmonėse darbuotojų įsitraukimas skatinamas per kasmetines apklausas, individualius ar komandinius susitikimus su vadovais ar darbuotojų atstovais. Tokiu būdu darbuotojai gali tiesiogiai daryti įtaką darbo aplinkos gerinimo sprendimams.

Įmonėse, kuriose dirba daugiau kaip 50 darbuotojų (taikoma INHUS Group, Betono mozaikai), veikia darbuotojų saugos ir sveikatos komitetai, o mažesnėse įmonėse yra išrinkti darbuotojų atstovai saugai ir sveikatai. Jie prižiūri tinkamą saugos priemonių taikymą, teikia pastabas ir pasiūlymus dėl darbo sąlygų gerinimo.

Daugumoje įmonių (**Concretus group, Betono mozaikoje, Betono centre, Vilniaus aiduose**) veikia darbo tarybos, atstovaujančios darbuotojų interesams.

INHUS AB (Švedija) darbuotojams taikoma kolektyvinė sutartis. INHUS Engineering, UAB veikia darbuotojų profesinė sąjunga. Kitose INHUS įmonių grupės įmonėse darbo tarybos nėra sudarytos ir kolektyviniai susitarimai netaikomi.
Betono centras 2026 m. planuoja įsteigti darbuotojų saugos ir sveikatos komitetą bei toliau stiprinti sistemingą darbuotojų įsitraukimą.

S1-3 Su sava darbo jėga susiję veiksmai ir ištekliai (GDR-A)

Sveikata ir sauga

Nuolatiniai veiksmai

> Įdiegta sveikatos ir saugos vadybos sistema ISO 45001 (**INHUS Group, Betono centras**).
> Vykdomi darbuotojų sveikatos patikrinimai, instruktavimai ir periodiniai mokymai saugos ir sveikatos klausimais. Stebimi, tiriami ir analizuojami incidentai ir nelaimingi atsitikimai (**Grupė**).
> Darbuotojai Lietuvoje apdrausti draudimu nuo nelaimingų atsitikimų (**Grupė**).
> Dalis darbuotojų apdrausti papildomu sveikatos draudimu.

2025 m. įgyvendinti veiksmai

> Sukurtas ir vedamas neatitikimų fiksavimo žurnalas, leidžiantis stebėti neatitikimus ir diegti prevencines priemones (**Vilniaus aidai**).
> Į centralizuotą DSS valdymo platformą „e-sauga“ papildomai įtrauktos INHUS Engineering, UAB; INHUS Group, UAB; INHUS Prefab, UAB ir INHUS, UAB (**INHUS Group**).
> Įdiegta „sauga.lt“ sistema ir atliktas profesinės rizikos vertinimas (**Betono centras**).
> Skaitmenizuota saugos dokumentacija, darbuotojams suteiktos prieigos prie savitarnos svetainės, kurioje jie gali susipažinti su aktualia informacija, pateikti prašymus, susipažinti su DSS tvarkomis (**Betono mozaika**).

Planuojami veiksmai

> Per 2026 m. įdiegti darbų saugos matavimo indeksą, siekiant užtikrinti saugią ir sveiką darbo aplinką, kad nebūtų jokių nelaimingų atsitikimų, ir nuolat gerinti darbuotojų gerovės rodiklius (**Vilniaus aidai**).
> 2026 m. atnaujinti INHUS Prefab, UAB Kauno gamyklos profesinės rizikos vertinimą (**INHUS Group**).
> Iki 2026 m. gegužės įdiegti vieningą incidentų ir nelaimingų atsitikimų stebėjimo įrankį visose gamyklose (**INHUS Group**).
> 2026 m. atnaujinti darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto veiklą (**Betono centras**).
> 2026 m. įdiegti „e-sauga“ DSS valdymo platformą (**Concretus Group**).

Darbo laikas

Nuolatiniai veiksmai

> Darbo laiko pokyčio ir pasiskirstymo stebėjimas (**INHUS Group, Betono centras**).
> Pagal poreikį vyksta individualūs pokalbiai su darbuotojais dėl darbo laiko ir organizavimo (**Grupė**).

2025 m. įgyvendinti veiksmai

> Gamybos padaliniuose, kur gamyba vykdoma visą parą, pereita prie trijų pamainų darbo grafiko, sumažinant pamainos trukmę nuo 12 iki 8 val. – siekiant mažinti nuovargį ir gerinti darbuotojų savijautą (**Betono mozaika**).

Planuojami veiksmai

> 2026 m. įdiegti suminės darbo laiko apskaitos sistemą efektyvesniam darbo planavimui (**Betono centras**).

Darbuotojų gerovė, įsitraukimas ir augimas

Nuolatiniai veiksmai

> Grupės įmonės vykdo kasmetinius darbuotojų įsitraukimo tyrimus, kurių rezultatai aptariami su darbuotojais ir vadovais, nustatant prioritetines gerinimo kryptis ir veiksmų planus. Pagal tyrimų rezultatus įgyvendinamos įvairios darbuotojų gerovės iniciatyvos – motyvacinės sistemos, komandos formavimo renginiai, sporto užsiėmimai, teminės dienos, papildomų naudų peržiūra ir pritaikymas (**Grupė**).
> Darbuotojų kompetencijų stiprinimui nuolat organizuojami mokymai bei kvalifikacijos kėlimo kursai pagal darbuotojų poreikius ir įmonių tikslus. Sudaromi bendri bei individualūs mokymosi planai, skatinamas savanoriškas dalyvavimas mokymuose (**Grupė**).

2025 m. įgyvendinti veiksmai

> Atlikti darbuotojų įsitraukimo tyrimai ir aptarti jų rezultatai, įgyvendinti veiksmų planai motyvacijos stiprinimui bei darbo aplinkos gerinimui (**Grupė**).
> Darbuotojams buvo sudaryta galimybė dalyvauti anglų kalbos kursuose, smurto ir priekabiavimo prevencijos, duomenų apsaugos bei dirbtinio intelekto naudojimo mokymuose (**Grupė**). Mokymai buvo prieinami visiems darbuotojams, o mokymų medžiaga buvo pateikta susipažinti ir po mokymų.

Planuojami veiksmai

> Nustatyti biudžetą ir valandų skaičių, skiriamą kiekvieno darbuotojo mokymams bei kvalifikacijos tobulinimui (**Vilniaus aidai**).

Darbo jėgos trūkumo valdymas

Nuolatiniai veiksmai

> Reguliariai aptariama personalo situacija su vadovais, vykdomos iniciatyvos darbuotojų pritraukimui (**Grupė**).
> Dalyvaujama tokiuose projektuose kaip „Išmanusis miestas", taikoma darbuotojų rekomendavimo programa „Rekomenduok draugą" (**Betono mozaika**).
> Įdiegtas atrankų užsakymo ir kandidatų stebėsenos (tracking) sprendimas, apimantis visą darbuotojų paieškos ir įdarbinimo procesą (**INHUS Group**).
> Dalyvaujama Karjeros dienose, įvairiose konferencijose, priimami praktikantai (**INHUS Group**).

Žmogaus teisės ir neigiamo poveikio prevencija

Grupės įmonės nuosekliai taiko priemones, skirtas užtikrinti žmogaus teisių apsaugą darbo aplinkoje, užkirsti kelią diskriminacijai, smurtui ar priekabiavimui bei skatinti lygybę. Visose įmonėse darbuotojai yra supažindinami su galiojančiomis politikomis ir elgesio standartais, o darbuotojų atstovai ir vadovai dalyvauja šių principų įgyvendinimo procese. Visiems Grupės darbuotojams periodiškai (kas trejus metus) organizuojami mokymai žmogaus teisių, lygių galimybių užtikrinimo bei smurto ir priekabiavimo prevencijos temomis.

Lyčių lygybės srityje įmonės vykdo nuolatinius darbo užmokesčio vertinimus, siekdamos užtikrinti vienodą atlygį už lygiavertį darbą, o esant nustatytiems skirtumams – atliekamos korekcijos. Vadovų pasitarimuose aptariami lyčių balanso klausimai, o darbo aplinka palaipsniui pritaikoma abiejų lyčių poreikiams. Planuojant gamybinių patalpų atnaujinimą, numatyta įrengti atskiras persirengimo ir higienos patalpas skirtingoms lytims, taip stiprinant saugumo ir orumo užtikrinimą darbo vietoje (**Betono mozaika**).

Grupės įmonės įsipareigoja nuosekliai vertinti žmogaus teisių rizikas bei imtis veiksmų jų prevencijai, o kilus įtampai tarp šių veiksmų ir verslo poreikių – prioritetą teikti darbuotojų saugai, orumui ir teisių apsaugai.

S1-4 Su sava darbo jėga susiję uždaviniai (GDR-T)

Sveikatos ir saugos srityje Grupė yra išsikėlusi tikslą siekti, kad nebūtų jokių nelaimingų atsitikimų darbe, šį siekį matuodama pagal nelaimingų atsitikimų skaičių (žr. S1-13). Taip pat planuojama įsivertinti esamą pamaininio, naktinio ir viršvalandinio darbo organizavimo praktiką, atliekant darbuotojų apklausą ir siekiant nustatyti galimus darbo sąlygų gerinimo būdus. Tolimesni tikslai, atsižvelgiant į nustatytus poreikius, bus formuluojami atlikus apklausą ir įvertinus esamą situaciją.

Be sveikatos ir saugos srities, Grupė taip pat siekia nuosekliai tobulinti darbuotojų įsitraukimo, mokymosi ir darbo užmokesčio lygybės praktikas. 2025 m. kai kurios Grupės įmonės buvo nustačiusios konkrečius darbuotojų įsitraukimo tikslus, kurie matuojami įsitraukimo rodikliu ir rekomendacijos indeksu.

Darbuotojų įsitraukimo rodikliai (2025 m.)

Įmonė	Įsitraukimo rodiklis – tikslas	Įsitraukimo rodiklis – rezultatas	Rekomendacijos indeksas – tikslas	Rekomendacijos indeksas – rezultatas
Vilniaus aidai	4,31	4,35	4,52	4,46
Betono centras	3,97	3,54	4,23	3,49
Betono mozaika (Lietuva ir Latvija)	3,86	3,88	3,49	3,99
Bendras (Concretus group, Vilniaus aidai, Betono mozaika, Betono centras)	**3,97**	**3,79**	**4,26**	**3,84**

2025 m. rezultatai rodo, kad kai kuriose Grupės įmonėse nustatyti tikslai buvo pasiekti ar viršyti (pvz., Vilniaus aidai, Betono mozaika), tačiau kitose – nepasiekti, todėl tolesnis dėmesys bus skiriamas įsitraukimo didinimo priemonėms ir gerosios praktikos taikymui visoje Grupėje.

Kitose srityse, susijusiose su darbuotojų mokymusi, tobulėjimu, darbo užmokesčio lygybe, Grupė šiuo metu dar nėra nustačiusi konkrečių išmatuojamų tikslų. Šie tikslai bus sukonkretinti, įvertinus esamą situaciją kiekvienoje Grupės įmonėje, remiantis darbuotojų apklausų, darbo užmokesčio analizės ir mokymų duomenimis.

Grupės įmonės šiuo metu:

- Vykdo darbuotojų įsitraukimo ir pasitenkinimo apklausas, analizuoja jų rezultatus ir formuoja veiksmų planus darbuotojų motyvacijai bei gerovei stiprinti.
- Atlieka darbo užmokesčio analizę, siekdamos įvertinti, ar užtikrinamas vienodas darbo užmokestis už tą patį ar lygiavertį darbą, ir planuoja papildomas priemones, jei nustatomi neatitikimai.
- Renka duomenis apie darbuotojų dalyvavimą mokymuose ir įvairiuose kompetencijų tobulinimo formatuose, siekdamos įvertinti tolesnių tikslų poreikį bei nustatyti siektinus rodiklius.

Ateityje Grupė planuoja nustatyti kiekybinius rodiklius darbuotojų įsitraukimo, pasitenkinimo, mokymų dalyvavimo ir vienodo darbo užmokesčio srityse, vadovaudamasi surinktais duomenimis ir ETAS reikalavimais.

Nors darbuotojų tiesioginis įtraukimas į Grupės tikslų formavimą šiuo metu nenumatomas, šie tikslai bus glaudžiai susiję su suinteresuotųjų šalių lūkesčiais. Jų įgyvendinimas bus grindžiamas priemonėmis, užtikrinančiomis, kad Grupės veiklos kryptis atitiktų darbuotojų ir kitų suinteresuotųjų šalių poreikius bei bendrus Grupės siekius.

Socialinės srities rodikliai

S1-5 Grupės samdomųjų darbuotojų savybės

Toliau pateikiami pagrindiniai rodikliai apie Grupės įmonių samdomuosius darbuotojus – jų skaičių, pasiskirstymą ir kitas charakteristikas. Duomenys renkami iš Grupės įmonių personalo apskaitos sistemų. Pateikiamas faktinis darbuotojų skaičius ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (gruodžio 31 d.). Į darbuotojų skaičių įtraukiami visi pagal darbo sutartis dirbantys asmenys, įskaitant laikinai nedirbančius dėl tėvystės, motinystės, vaiko priežiūros, slaugos ar karo tarnybos.

Darbuotojų skaičius ir jo išskaidymas pagal lytis

Lytis	Samdomųjų darbuotojų skaičius					
	2025					
	Visa grupė	INHUS Group	Betono centras	Betono mozaika	Vilniaus aidai	Concretus group
Vyrai	1 129	787	142	169	13	18
Moterys	177	91	25	39	13	9
Kita	Netaikoma					
Duomenų nėra	0	0	0	0	0	0
Iš viso: Samdomieji darbuotojai	1 306	878	167	208	26	27

Grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį iš esmės atspindi statybos ir gamybos sektoriui būdingas darbo rinkos tendencijas, kuriose didesnę darbuotojų dalį dažniau sudaro vyrai. Administracinėse ir valdymo funkcijose lyčių pasiskirstymas yra labiau subalansuotas.

Grupės veiklos šalyse galiojantys teisės aktai nenumato galimybės oficialiai deklaruoti trečiąją lytį, todėl kategorija „Kita“ netaikoma.

Darbuotojų skaičius ir jo išskaidymas pagal veiklos šalis, kuriose įmonė turi bent 50 samdomųjų darbuotojų, sudarančių bent 10 proc. jos bendro samdomųjų darbuotojų skaičiaus.

Šalis	Samdomųjų darbuotojų skaičius					
	2025					
	Visa grupė	INHUS Group	Betono centras	Betono mozaika	Vilniaus aidai	Concretus group
Lietuva	970	590	167	160	26	27
Latvija	48	-	-	48	-	-
Estija	220	220	-	-	-	-
Švedija	68	68	-	-	-	-

Didžioji dalis Grupės darbuotojų dirba Lietuvoje. Reikšmingas darbuotojų skaičius taip pat fiksuojamas Estijoje ir Švedijoje per INHUS Group veiklą, o Latvijoje – per Betono mozaikos veiklą, atsižvelgiant į taikomus reikšmingumo kriterijus.

Darbuotojų skaičiaus išskaidymas pagal lytį ir darbo sutarties rūšį

Samdomųjų darbuotojų skaičius					
Visa grupė					
2025					
	Moterys	Vyrai	Kita	Neatskleista	Iš viso
Samdomųjų darbuotojų skaičius	177	1 129	0	0	**1 306**
Nuolatinių samdomųjų darbuotojų skaičius (neterminuota sutartis)	175	1 129	0	0	**1 304**
Laikinųjų samdomųjų darbuotojų skaičius (terminuota sutartis)	2	0	0	0	**2**
Negarantuotą valandų skaičių dirbančių samdomųjų darbuotojų skaičius	0	0	0	0	**0**

Samdomųjų darbuotojų skaičius					
INHUS Group					
2025					
	Moterys	Vyrai	Kita	Neatskleista	Iš viso
Samdomųjų darbuotojų skaičius	91	787	0	0	**878**
Nuolatinių samdomųjų darbuotojų skaičius (neterminuota sutartis)	91	787	0	0	**878**
Laikinųjų samdomųjų darbuotojų skaičius (terminuota sutartis)	0	0	0	0	**0**
Negarantuotą valandų skaičių dirbančių samdomųjų darbuotojų skaičius	0	0	0	0	**0**

Samdomųjų darbuotojų skaičius					
Betono centras					
2025					
	Moterys	Vyrai	Kita	Neatskleista	Iš viso
Samdomųjų darbuotojų skaičius	25	142	0	0	**167**
Nuolatinių samdomųjų darbuotojų skaičius (neterminuota sutartis)	25	142	0	0	**167**
Laikinųjų samdomųjų darbuotojų skaičius (terminuota sutartis)	0	0	0	0	**0**
Negarantuotą valandų skaičių dirbančių samdomųjų darbuotojų skaičius	0	0	0	0	**0**

Samdomųjų darbuotojų skaičius					
Betono mozaika					
2025					
	Moterys	Vyrai	Kita	Neatskleista	Iš viso
Samdomųjų darbuotojų skaičius	39	169	0	0	**208**
Nuolatinių samdomųjų darbuotojų skaičius (neterminuota sutartis)	38	169	0	0	**207**
Laikinųjų samdomųjų darbuotojų skaičius (terminuota sutartis)	1	0	0	0	**1**
Negarantuotą valandų skaičių dirbančių samdomųjų darbuotojų skaičius	0	0	0	0	**0**

Samdomųjų darbuotojų skaičius					
Vilniaus aidai					
2025					
	Moterys	Vyrai	Kita	Neatskleista	Iš viso
Samdomųjų darbuotojų skaičius	13	13	0	0	**26**
Nuolatinių samdomųjų darbuotojų skaičius (neterminuota sutartis)	13	13	0	0	**26**
Laikinųjų samdomųjų darbuotojų skaičius (terminuota sutartis)	0	0	0	0	**0**
Negarantuotą valandų skaičių dirbančių samdomųjų darbuotojų skaičius	0	0	0	0	**0**

Samdomųjų darbuotojų skaičius					
Concretus Group					
2025					
	Moterys	Vyrai	Kita	Neatskleista	Iš viso
Samdomųjų darbuotojų skaičius	9	18	0	0	**27**
Nuolatinių samdomųjų darbuotojų skaičius (neterminuota sutartis)	8	18	0	0	**26**
Laikinųjų samdomųjų darbuotojų skaičius (terminuota sutartis)	1	0	0	0	**1**
Negarantuotą valandų skaičių dirbančių samdomųjų darbuotojų skaičius	0	0	0	0	**0**

Grupėje pagrindinė ir įprasta įdarbinimo forma yra neterminuotos darbo sutartys. Terminuotos sutartys sudaromos tik pavieniais atvejais, kai atsiranda laikinas poreikis (pavyzdžiui, vykdant konkretų projektą ar pavaduojant darbuotoją jo laikino

nedarbo ar atostogų laikotarpiu). Darbuotojų, dirbančių negarantuotą valandų skaičių, ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo – tokia užimtumo forma Grupėje netaikoma.

Lyties kategorija „Kita“ Grupėje netaikoma.

Darbuotojų kaita

2025		
	Darbuotojai, kurie išėjo iš darbo arba buvo atleisti	Darbuotojų kaitos rodiklis
VISA GRUPĖ	339	26,0%
INHUS Group	255	29,0%
Betono centras	32	19,2%
Betono mozaika	31	14,9%
Vilniaus aidai	10	38,5%
Concretus group	11	40,7%

Darbuotojų kaitos rodiklis apskaičiuotas per ataskaitinius metus iš darbo išėjusių ar atleistų darbuotojų skaičių padalijus iš bendro darbuotojų skaičiaus ataskaitinio laikotarpio pabaigoje. 2025 m. Grupės darbuotojų kaitos rodiklis sudarė 26 proc. Atskirų Grupės įmonių kaitos lygis skiriasi ir priklauso nuo veiklos pobūdžio, darbuotojų struktūros ir darbo rinkos sąlygų.

S1-6 Nesamdomieji darbuotojai

2025
Nesamdomųjų darbuotojų skaičius
Visa grupė 6

Pagal ETAS nesamdomieji darbuotojai – tai savarankiškai dirbantys asmenys, teikiantys paslaugas pagal sutartis, arba darbuotojai, kuriuos įmonei suteikia įdarbinimo veikla užsiimančios įmonės (pvz., laikinojo įdarbinimo agentūros). Grupės veiklos modelyje įprastai nedirba nesamdomieji darbuotojai, kurie būtų priskiriami savai darbo jėgai. Grupės veikla nėra nuo jų priklausoma ir toks darbo organizavimo būdas nėra sistemingai taikomas. 2025 m. tokiu principu dirbo tik nedidelis skaičius asmenų Betono mozaikos veikloje (iš viso 6). Kitose Grupės įmonėse tokių darbuotojų ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo.

S1-7 Kolektyvinių sutarčių aprėptis ir socialinis dialogas

Grupėje užtikrinamas darbuotojų socialinis atstovavimas per darbo tarybas, kurios apima apie 33 proc. visų Grupės darbuotojų. Šis atstovavimo modelis taikomas visose Grupės įmonėse, išskyrus INHUS Group.

INHUS Group veikloje Švedijoje darbuotojams taikoma kolektyvinė sutartis, apimanti visus (100 proc.) šioje šalyje dirbančius darbuotojus. INHUS Engineering darbuotojai yra atstovaujami profesinės sąjungos.

S1-8 Įvairovės rodikliai

Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį aukščiausiosios vadovybės lygmeniu

	Vyrai		Moterys		Iš viso
	skaičius	dalis, proc.	skaičius	dalis, proc.	skaičius
INHUS Group	31	89 %	4	11 %	35
Betono centras	4	57 %	3	43 %	7
Betono mozaika	8	80 %	2	20 %	10
Vilniaus aidai	1	50 %	1	50 %	2
Concretus group	3	50 %	3	50 %	6

Aukščiausiajai vadovybei priskiriami kiekvienos grupės įmonės generalinis direktorius ir jam tiesiogiai pavaldūs darbuotojai, vadovaujantys savo komandoms. Grupėje nėra vienos centralizuotos visos Grupės vadovybės – įmonės veikia savarankiškai, todėl duomenys pateikiami atskirai pagal kiekvienos įmonės vadovų komandą.

Vadovų komandų sudėtis pagal lytį skirtingose įmonėse nėra vienoda: kai kuriose įmonėse vyrų dalis yra didesnė, o kitose pasiskirstymas yra artimesnis lyčių pusiausvyrai. Šie skirtumai susiję su įmonių veiklos specifika, vadovų komandų dydžiu bei jų formavimosi aplinkybėmis.

S1-9 Deramas darbo užmokestis

Visose Grupės veiklos šalyse darbuotojams mokamas darbo užmokestis atitinka galiojančių teisės aktų reikalavimus – užtikrinama, kad jis nebūtų mažesnis už nacionaliniu lygmeniu ir (arba) kolektyvine sutartimi nustatytą minimalų darbo užmokestį. Šis dydis atitinkamose ES valstybėse laikomas deramu darbo užmokesčiu.

S1-10 Socialinė apsauga

Visose Grupės veiklos šalyse darbuotojams taikoma teisės aktuose nustatyta privaloma socialinės apsaugos sistema. Ji apima apsaugą nuo pajamų praradimo pagrindinių gyvenimo įvykių atvejais (pvz., ligos, motinystės ar tėvystės, nedarbo ir kt.).

S1-11 Žmonės su negalia

	2025	
	Negalią turinčių darbuotojų skaičius	Negalią turinčių darbuotojų dalis, proc.
	Visa grupė	
Visi darbuotojai	**5**	**0,38%**
Vyrai	4	0,35%
Moterys	1	0,56%

Informacija apie negalią renkama tiek, kiek ją savanoriškai pateikia patys darbuotojai, laikantis galiojančių teisinių reikalavimų dėl jautrių asmens duomenų tvarkymo. Pagal Grupės turimą informaciją, ataskaitiniu laikotarpiu negalią turintys darbuotojai dirbo tik Betono mozaikoje.

Grupėje taikomi nediskriminavimo principai, laikomasi teisės aktų reikalavimų dėl darbo vietų pritaikymo ir siekiama sudaryti lygias galimybes visiems darbuotojams. Esamas rodiklis daugiausia susijęs su veiklos pobūdžiu, darbo vietų specifika ir savanorišku informacijos atskleidimu.

S1-12 Mokymo ir įgūdžių ugdymo rodikliai

Darbuotojai, kurie dalyvavo reguliariose veiklos ir karjeros plėtros apžvalgose

	2025					
	Visi darbuotojai		Vyrai		Moterys	
	Skaičius	Dalis, proc.	Skaičius	Dalis, proc.	Skaičius	Dalis, proc.
Visa grupė	**114**	**8,73 %**	**72**	**6,38 %**	**41**	**23,16 %**
INHUS Group	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d
Betono centras	8	4,8 %	5	3,5 %	3	12,0 %
Betono mozaika	81	38,9 %	51	30,2 %	30	76,9 %
Vilniaus aidai	19	73,1 %	13	100,0 %	5	38,5 %
Concretus group	6	22,2 %	3	16,7 %	3	33,3 %

Apskaičiuojant veiklos ir karjeros plėtros apžvalgose dalyvavusių darbuotojų skaičių, įtraukti darbuotojai, kuriems nustatomi ir dokumentuojami (pvz., metiniai) tikslai, susieti su kintamąja atlygio dalimi, ir kurie dalyvauja metiniuose pokalbiuose su

savo vadovu. Dalyvavimo aprėptis tarp Grupės įmonių skiriasi, nes vertinimo praktikos jose nėra vienodos. INHUS Group rodikliui apskaičiuoti reikalingų duomenų šiuo metu neturi.

S1-13 Sveikatos ir saugos rodikliai

	Visa grupė	INHUS Group	Betono centras	Betono mozaika	Vilniaus aidai	Concretus group
Samdomieji darbuotojai:						
Mirčių dėl su darbu susijusių sužalojimų ir su darbu susijusių sveikatos sutrikimų skaičius	**0**	0	0	0	0	0
Registruotinų su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų skaičius	**27**	24	0	3	0	0
Visų darbuotojų bendras per metus dirbtų valandų skaičius	**1 277 969**	567 276	284 062	359 109	48 881	18 641
Registruotinų su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų lygis	**21,13**	42,31	0	8,35	0	0
Nesamdomieji darbuotojai, priskiriami prie savos darbo jėgos:						
Įmonės veiklos vietose dirbančių nesamdomųjų darbuotojų mirčių dėl su darbu susijusių sužalojimų ir su darbu susijusių sveikatos sutrikimų skaičius	0	0	0	0	0	0

Registruotų nelaimingų atsitikimų daugiausia fiksuota INHUS Group, kur dirba didžiausia Grupės darbuotojų dalis. Didesniam nelaimingų atsitikimų lygiui šioje įmonėje įtakos turi ir veiklos pobūdis (statybos ir gamybos darbai), kuris įprastai susijęs su didesne darbuotojų saugos ir sveikatos rizika. Betono mozaikoje užfiksuoti 3 nelaimingi atsitikimai; kitose Grupės įmonėse tokių įvykių nebuvo.

Iš įvykusių nelaimingų atsitikimų, visi buvo priskirti lengviems. Po visų įvykių atlikta incidentų analizė ir pritaikytos prevencinės priemonės (pvz., papildomi saugos instruktažai, darbo organizavimo ar techninės saugos sprendimų peržiūra), siekiant mažinti panašių įvykių pasikartojimo riziką.

S1-15 Atlygio rodikliai

Vyrų ir moterų užmokesčio skirtumas

	2025
Visa grupė	2 %
INHUS Group	12 %
Betono centras	-8 %
Betono mozaika	16 %
Vilniaus aidai	-8 %
Concretus group	10 %

Lentelėje pateikiamas bendras vyrų ir moterų vidutinio valandinio darbo užmokesčio skirtumas procentais. Rodiklis apskaičiuotas palyginant vyrų ir moterų vidutinį valandinį darbo užmokestį ir skirtumą išreiškiant procentais nuo vyrų vidutinio valandinio užmokesčio.

Skaičiavimui taikyta formulė: (vyrų vidutinis valandos užmokestis – moterų vidutinis valandos užmokestis) / vyrų vidutinis valandos užmokestis × 100). Neigiamas rodiklis reiškia, kad atitinkamoje įmonėje vidutinis moterų valandinis užmokestis buvo didesnis nei vyrų. Užmokesčio skirtumai pirmiausia apskaičiuoti atskirų Grupės įmonių lygiu. Grupės rodiklis apskaičiuotas taikant svertinį vidurkį: naudoti kiekvienos įmonės vyrų ir moterų vidutiniai darbo užmokesčiai, juos proporcingai įvertinant pagal įmonės dalį bendrame Grupės darbuotojų skaičiuje.

Vertinant rezultatus, bendras užmokesčio skirtumas Grupėje yra nedidelis, o atskirų įmonių svyravimai išlieka santykinai nedideli. Tokie skirtumai dažniausiai susiję su skirtinga pareigybių struktūra, funkcijų pasiskirstymu ir komandų dydžiu atskirose įmonėse.

S1-16 Incidentai ir stiprus poveikis žmogaus teisėms

2025 m. Grupėje nebuvo nustatyta diskriminacijos atvejų ar kitų su darbuotojų žmogaus teisėmis susijusių incidentų.

VALDYSENOS SRITIS

G1 Verslo etika

POVEIKIAI, RIZIKOS IR GALIMYBĖS (SBM-3)

Potemė	Poveikis, rizika arba galimybė
Įmonės kultūra (įsk. korupcijos ir kyšininkavimo prevencija, pranešėjų apsauga)	Grupė nenustatė reikšmingų su verslo etika susijusių poveikių, rizikų ar galimybių, tačiau šios temos atskleidimai yra aktualūs tvarumo informacijos vartotojams (pvz., kreditoriams, akcininkams, kitoms suinteresuotosioms šalims), todėl įtraukti į šią ataskaitą.
Tiekimo grandinės valdymas	

G1-1 Su verslo etika susijusi politika (GDR-P)

Tvarumo potemė	Grupės įmonė	Politika	Taikymo apimtis	Politikos aprašymas
Įmonės kultūra (įsk. korupcijos ir kyšininkavimo prevenciją, pranešėjų apsaugą)	Visa Grupė	Etikos ir korupcijos prevencijos politika	Grupės įmonių tiesioginė veikla ir verslo santykiai	Politika apima korupcijos ir kyšininkavimo prevenciją, interesų konfliktų valdymą, dovanų ir svetingumo taisykles, skaidraus bendradarbiavimo su klientais, tiekėjais ir partneriais principus. Visos korupcijos formos Grupėje yra griežtai draudžiamos. Politikos nuostatos yra suderintos su tarptautiniais skaidraus verslo principais, įskaitant Jungtinių Tautų konvencijos prieš korupciją nuostatas.
	Visa Grupė	Informacijos apie pažeidimus teikimo ir tvarkymo tvarkos aprašas	Grupės įmonių tiesioginė veikla ir verslo santykiai	Informacijos apie pažeidimus teikimo ir tvarkymo tvarkos aprašas nustato vidinių pranešimų apie pažeidimus teikimo, priėmimo, vertinimo ir nagrinėjimo tvarką bei pranešėjų konfidencialumo užtikrinimo priemones. Tvarka reglamentuoja galimų pažeidimų registravimą, atsakingų asmenų funkcijas, sprendimų priėmimo terminus ir informacijos saugojimą. Pranešimus gali teikti darbuotojai ir kiti su Grupės įmonėmis darbo ar sutartiniais santykiais

				susiję asmenys, o konfidencialumas užtikrinamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymu ir susijusiais teisės aktais.
Tiekimo grandinės valdymas	Visa Grupė	Pirkimų politika (rengiama, bus patvirtinta 2026 m.)	Grupės įmonių tiesioginė veikla ir verslo santykiai su tiekėjais	Grupėje galiojanti Pirkimų politika apibrėžia pagrindinius pirkimų organizavimo principus, atsakomybes ir kontrolės priemones. Ja siekiama užtikrinti nuoseklų, skaidrų ir ekonomiškai pagrįstą pirkimų procesą bei patikimą tiekimo grandinės valdymą. Politikoje įtvirtinti nešališkumo, interesų konfliktų prevencijos ir korupcijos netoleravimo principai, o vertinant tiekėjus, atsižvelgiant į pirkimo reikšmingumą, gali būti vertinami ir jų aplinkosauginiai, socialiniai bei atitikties aspektai.

Pranešimų kanalai

Grupėje veikia formalizuota pranešėjų apsaugos sistema ir pranešimų nagrinėjimo tvarka. Darbuotojams ir kitoms suinteresuotosioms šalims sudarytos galimybės konfidencialiai pranešti apie galimus pažeidimus.

Apie galimus pažeidimus Grupės įmonėms galima pranešti:

- **El. paštu:**
  - Concretus Group – pranesk@concretus.lt
  - Betono mozaika – pranesk@betonomozaika.lt
  - Betono centras – pranesk@betonocentras.lt
  - Vilniaus aidai – pranesk@vilniausaidai.lt
  - INHUS Group – pasitikejimas@inhus.eu
- **Paštu:**
  Žarijų g. 6A, Vilnius (ant voko aiškiai nurodant „Informacija apie pažeidimą pagal Pranešėjų apsaugos įstatymą“).
- **Atvykus tiesiogiai:**
  į biuro patalpas darbo laiku.

G1-2 Su verslo etika susiję veiksmai (GDR-A)

Įmonės kultūra (įsk. korupcijos ir kyšininkavimo prevencija, pranešėjų apsauga)

Grupėje korupcijos ir kyšininkavimo prevencijos bei pranešėjų apsaugos principai yra integruoti į Etikos ir korupcijos prevencijos politiką, darbuotojų informavimo praktiką ir galiojančias vidaus procedūras. Šiuo metu Grupės įmonėse nėra vykdomi atskiri veiksmai, skirti įmonės kultūros ar korupcijos prevencijos temų valdymui. Reikšmingų su korupcija ar kyšininkavimu susijusių poveikių, rizikų ar galimybių nenustatyta. Taip pat nėra identifikuota pareigybių ar funkcijų, kurioms būtų nustatyta padidėjusi korupcijos ar kyšininkavimo rizika.

Tiekimo grandinės valdymas

Grupėje yra patvirtinta Pirkimų politika, nustatanti vieningus pirkimų valdymo principus, atsakomybes ir kontrolės mechanizmus visoms Grupės įmonėms. Tiekėjai vertinami pagal kokybės, sąžiningumo, atsekamumo ir aplinkosaugos kriterijus. Vykdant reikšmingesnius pirkimus, proporcingai vertinami ir tvarumo aspektai, įskaitant tiekėjų atitiktį aplinkosaugos ir darbo teisės reikalavimams, turimus sertifikatus bei reputacines rizikas.

Esminės tiekimo grandinės valdymo funkcijos sutelktos **Vilniaus aidų** veikloje – ši įmonė Grupės mastu koordinuoja žaliavų tiekimą ir veikia kaip pagrindinis žaliavų tiekėjas. Ji užtikrina tiekimo grandinės patikimumą ir kokybės kontrolę, vykdydama tiekėjų vertinimą, periodinius vizitus ir auditus (karjerai tikrinami 3–4 kartus per metus, atliekami kasmetiniai GO/NO GO auditai), taip pat organizuoja kokybinių dokumentų (pvz., saugos duomenų lapų, bandymų protokolų, sertifikatų, eksploatacinių savybių ir EPD deklaracijų) surinkimą ir centralizuotą tvarkymą VAKS sistemoje.

Grupėje yra patvirtintos sankcijų ir atitikties nuostatos, kurios privalomai įtraukiamos į naujai sudaromas sutartis. Pagal jas tiekėjai ir partneriai sutartyse deklaruoja, kad jiems, jų naudos gavėjams ir pasitelkiamiems subtiekėjams netaikomos tarptautinės sankcijos, o paprašius įsipareigoja operatyviai pateikti tai patvirtinančius dokumentus bei informuoti apie bet kokius pasikeitimus. Šių įsipareigojimų pažeidimas laikomas esminiu sutarties pažeidimu.

Šiuo metu specializuoti tvarumo (ESG) mokymai pirkimų funkcijai nėra atskirai formalizuoti; darbuotojai vadovaujasi galiojančiomis vidaus politikomis ir procedūromis.

Planuojami veiksmai

- 2026 m. atnaujinti Pirkimų tvarką, nustatant vieningus pirkimų strateginio planavimo, koordinavimo, sutarčių vykdymo ir kontrolės principus, kuriais vadovautųsi visi pirkimų procese dalyvaujantys darbuotojai (**Vilniaus aidai**).
- 2026 m. sukurti tiekėjo patikimumo rodiklį CRM sistemoje, siekiant užtikrinti nuoseklų tiekėjų vertinimą pagal kokybės, efektyvumo, komunikacijos ir tvarumo kriterijus (**Vilniaus aidai**).

G1-3 Su verslo etika susiję uždaviniai (GDR-T)

Nustatyti tikslai iki 2027 m.:

- **Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija:** užtikrinti, kad visose Grupės įmonėse būtų parengtos ir taikomos pirkimo taisyklės bei procedūros, atitinkančios galiojančius teisės aktus ir korupcijos prevencijos gerąsias praktikas.
- **Tiekimo grandinės valdymas**: pradėti stebėti tiekėjų, turinčių EPD savo gaminiams, skaičių, siekiant didinti tokių tiekėjų dalį tiekimo grandinėje. Tolimesni tikslai tiekimo grandinės tvarumo srityje bus formuluojami įvertinus esamą situaciją, tiekėjų vertinimo duomenis ir pirkimų politikų įgyvendinimo pažangą.

G1-4 Korupcijos ar kyšininkavimo incidentai

Grupėje nebuvo nustatyta jokių korupcijos ar kyšininkavimo atvejų. Taip pat nebuvo gauta jokių apkaltinamųjų nuosprendžių ar skirtos baudos už kovos su korupcija ir kovos su kyšininkavimu įstatymų pažeidimus.

Rodyklė

Toliau pateiktas ETAS atskleidimo reikalavimų sąrašas, kuriais Grupė vadovavosi rengiant šią ataskaitą. Grupei aktualūs atskleidimo reikalavimai buvo atrinkti pagal dvejopo reikšmingumo vertinimo rezultatus, o nereikšmingos temos ir duomenų vienetai – praleisti. Todėl atskleidimo reikalavmų numeracija gali būti nenuosekli.

Atskleidimo reikalavimas	Puslapis
Bendrieji reikalavimai (2 ETAS)	
BP-1 Bendras tvarumo ataskaitos rengimo pagrindas	3
GOV-1 Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo	4
GOV-2 Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas	4
GOV-3 Pareiškimas dėl tvarumo išsamaus patikrinimo	4
GOV-4 Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas ir vidaus kontrolė	5
SBM-1 Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė	5
SBM-2 Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	7
SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	8
IRO-1 Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	9
I**RO-2** ETAS atskleidimo reikalavimai, įtraukti į įmonės tvarumo ataskaitą	11
GDR Bendrieji atskleidimo reikalavimai	12
E1 Klimato kaita	
E1-1 Pertvarkos planas klimato kaitai švelninti	13
E1-2 Su klimatu susijusios rizikos ir scenarijų analizė	13
E1-3 Atsparumas klimato kaitai	13
E1-4 Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susijusi politika (GDR-P)	15
E1-5 Su klimato kaitos politika susiję veiksmai ir ištekliai (GDR-A)	15
E1-6 Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susiję uždaviniai (GDR-T)	16

E1-7 Energijos suvartojimas ir jos rūšių derinys	16
E1-8 Išmesti 1, 2 ir 3 lygių ŠESD kiekiai ir bendras išmestas ŠESD kiekis	17
E1-9 ŠESD absorbavimas ir ŠESD kiekio mažinimo projektai, finansuojami anglies dioksido kreditais	19
E1-10 Anglies dioksido įsikainojimas	20
E3 Vandens ir jūrų ištekliai	
E3-1 Su vandens ir jūrų ištekliais susijusi politika (GDR-P)	20
E3-2 Su vandens ir jūrų ištekliais susiję veiksmai ir ištekliai (GDR-A)	20
E3-3 Su vandens ir jūrų ištekliais susiję uždaviniai (GDR-T)	21
E3-4 Vandens suvartojimas	21
E5 Išteklių naudojimas ir žiedinė ekonomika	
E5-1 Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusi politika (GDR-P)	22
E5-2 Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję veiksmai ir ištekliai (GDR-A)	23
E5-3 Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję uždaviniai (GDR-T)	23
E5-4 Išteklių įvediniai	23
S1 Sava darbo jėga	
S1-1 Su sava darbo jėga susijusi politika (GDR-P)	25
S1-2 Įsitraukimas į dialogą su darbuotojais ir jų atstovais, darbuotojų galimybės išreikšti rūpesčius ar poreikius bei taikomi sprendimo būdai	27
S1-3 Su sava darbo jėga susiję veiksmai ir ištekliai (GDR-A)	28
S1-4 Su sava darbo jėga susiję uždaviniai (GDR-T)	30
S1-5 Grupės samdomųjų darbuotojų savybės	31
S1-6 Nesamdomieji darbuotojai	36
S1-7 Kolektyvinių sutarčių aprėptis ir socialinis dialogas	36

S1-8 Įvairovės rodikliai	37
S1-9 Deramas darbo užmokestis	37
S1-10 Socialinė apsauga	37
S1-11 Žmonės su negalia	38
S1-12 Mokymo ir įgūdžių ugdymo rodikliai	38
S1-13 Sveikatos ir saugos rodikliai	39
S1-15 Atlygio rodikliai	40
S1-16 Incidentai ir stiprus poveikis žmogaus teisėms	40
G1 Verslo etika	
G1-1 Su verslo etika susijusi politika (GDR-P)	41
G1-2 Su verslo etika susiję veiksmai (GDR-A)	42
G1-3 Su verslo etika susiję uždaviniai (GDR-T)	43
G1-4 Korupcijos ar kyšininkavimo incidentai	43

Duomenų vienetų, kurių reikalaujama pagal kitus teisės aktus, sąrašas

Toliau pateikta lentelė yra neatsiejama ETAS standarto taikymo dalis. Joje nurodoma, kur šioje tvarumo ataskaitoje atskleisti rodikliai, kurių reikalaujama pagal kitus teisės aktus ir kurie gali būti aktualūs finansų rinkos dalyviams.

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR	Nuoroda į 3 ramstį	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą	Nuoroda į ES klimato teisės aktą	Puslapis
2 ETAS GOV-1 Nepriklausomų valdybos narių dalis procentais			Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		4
2 ETAS GOV-3 Pareiškimas dėl išsamaus patikrinimo	1 priedo 3 lentelės 10 rodiklis				4
2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su iškastiniu kuru	1 priedo 1 lentelės 4 rodiklis	Reglamento (ES) Nr. 575/2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 1 lentelė: Kokybinė informacija apie aplinkosauginę riziką ir 2 lentelė: Kokybinė informacija apie socialinę riziką	Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		5
2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su cheminių medžiagų gamyba	1 priedo 2 lentelės 9 rodiklis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		5
2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su prieštaringai vertinamais ginklais	1 priedo 1 lentelės 14 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		5
2 ETAS SBM-1			Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis,		5

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR	Nuoroda į 3 ramstį	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą	Nuoroda į ES klimato teisės aktą	Puslapis
Dalyvavimas veikloje, susijusioje su tabako gamyba ir auginimu			Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		
E1-1 ETAS Perėjimo prie neutralaus poveikio klimatui ekonomikos iki 2050 m. planas				Reglamento (ES) 2021/1119 2 straipsnio 1 dalis	13
E1-6 ETAS Išmetamo ŠESD kiekio mažinimo uždaviniai	34 straipsnis 1 priedo 2 lentelės 4 rodiklis	449a straipsnis Reglamentas (ES) Nr. 575/2013; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 3 šablonas: Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Suderinimo parametrai	Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 6 straipsnis		16
E1-7 ETAS Iškastinių išteklių energijos suvartojimas, suskirstytas pagal šaltinius (tik didelį poveikį klimatui darantiems sektoriams)	1 priedo 1 lentelės 5 rodiklis ir 2 lentelės 5 rodiklis				16
E1-7 ETAS Energijos suvartojimas ir rūšių derinys	1 priedo 1 lentelės 5 rodiklis				16
E1-8 ETAS Bendri 1, 2 ir 3 lygių ir visas išmestas ŠESD kiekis	1 priedo 1 lentelės 1 ir 2 rodikliai	449a straipsnis; Reglamentas (ES) Nr. 575/2013; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 1 šablonas: Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios	Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 5 straipsnio 1 dalis, 6 straipsnis ir 8 straipsnio 1 dalis		17

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR	Nuoroda į 3 ramstį	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą	Nuoroda į ES klimato teisės aktą	Puslapis
		pertvarkos rizikos rodikliai. Pozicijų kredito kokybė pagal sektorius, išmetamųjų teršalų kiekį ir likutinį terminą			
E1-9 ETAS ŠESD absorbavimas ir anglies dioksido kreditai				Reglamento (ES) 2021/1119 2 straipsnio 1 dalis	19
E1-11 ETAS Lyginamojo portfelio pozicija su klimatu susijusios fizinės rizikos atžvilgiu			Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		Palaipsniui taikomas atskleidimų reikalavimas
E1-11 ETAS Svarbaus turto, kuriam kyla reikšminga fizinė rizika, buvimo vietos nustatymas		Reglamento (ES) Nr. 575/2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 46 ir 47 straipsniai; 5 šablonas. Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios fizinės rizikos rodikliai. Su fizine rizika susijusios pozicijos.			Palaipsniui taikomas atskleidimų reikalavimas
E1-11 ETAS Įmonės nekilnojamojo turto balansinės vertės suskirstymas pagal energijos vartojimo efektyvumo klases		Reglamento (ES) Nr. 575/2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 34 straipsnis; 2 šablonas. Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos			Palaipsniui taikomas atskleidimų reikalavimas

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR	Nuoroda į 3 ramstį	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą	Nuoroda į ES klimato teisės aktą	Puslapis
		rodikliai. Paskolos, užtikrintos nekilnojamuoju turtu. Užtikrinimo priemonės energijos vartojimo efektyvumas			
E1-11 ETAS Portfelio pozicijos mastas su klimatu susijusių galimybių atžvilgiu			Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 II priedas		Palaipsniui taikomas atskleidimų reikalavimas
E2-4 ETAS Kiekvieno į E-IPTR reglamento (Europos išleidžiamų ir perduodamų teršalų registro reglamento) II priedą įtraukto teršalo kiekis, išmestas į orą, vandenį ir dirvožemį	1 priedo 1 lentelės 8 rodiklis, 1 priedo 2 lentelės 2 rodiklis, 1 priedo 2 lentelės 1 rodiklis, 1 priedo 2 lentelės 3 rodiklis				Nereikšminga
E3-1 ETAS Vandens ir jūrų ištekliai. Priimta politika	1 priedo 2 lentelės 7 rodiklis				20
E3-1 ETAS Politika dėl vandens suvartojimo teritorijose, kuriose jaučiamas vandens stygius	1 priedo 2 lentelės 8 rodiklis				Nereikšminga
E3-1 ETAS Tvarūs vandenynai ir jūros 14 straipsnis	1 priedo 2 lentelės 12 rodiklis				20
E3-4 ETAS Bendras apytakinio vandens ir pakartotinai panaudoto vandens kiekis	1 priedo 2 lentelės 6.2 rodiklis				21

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR	Nuoroda į 3 ramstį	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą	Nuoroda į ES klimato teisės aktą	Puslapis
E4-5 ETAS Veikla, kuri daro neigiamą poveikį saugomoms biologinės įvairovės teritorijoms	1 priedo 1 lentelės 7 rodiklis				Nereikšminga
E2-3 ETAS Politika dėl veiklos vietų, besiribojančių su saugomomis biologinės įvairovės teritorijomis	1 priedo 2 lentelės 14.2 rodiklis				Nereikšminga
E5-5 ETAS Pavojingosios atliekos ir radioaktyviosios atliekos 39 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 9 rodiklis				Nereikšminga
2 ETAS IRO-2 Su priverčiamuoju darbu susijusių incidentų rizika	I priedo 3 lentelės 13 rodiklis				Nereikšminga
2 ETAS IRO-2 Su vaikų darbu susijusių incidentų rizika	I priedo 3 lentelės 12 rodiklis				Nereikšminga
S1-1 (GDR-P) Žmogaus teisių politikos įsipareigojimai	I priedo 3 lentelės 9 rodiklis ir 1 lentelės 11 rodiklis				25
S1-1 ETAS Prekybos žmonėmis prevencijos procesai ir priemonės	I priedo 3 lentelės 11 rodiklis				Nereikšminga
S1-1 ETAS Nelaimingų atsitikimų darbe prevencijos politika arba valdymo sistema	I priedo 3 lentelės 1 rodiklis				25

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR	Nuoroda į 3 ramstį	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą	Nuoroda į ES klimato teisės aktą	Puslapis
S1-2 ETAS Skundų teikimo ir (arba) skundų nagrinėjimo mechanizmas	I priedo 3 lentelės 5 rodiklis				27
S1-13 ETAS Su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų skaičius ir lygis	I priedo 3 lentelės 2 rodiklis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		39
S1-13 ETAS Dėl sužalojimų, nelaimingų atsitikimų, žūčių ar ligų prarastų darbo dienų skaičius	I priedo 3 lentelės 3 rodiklis				39
S1-15 ETAS Nekoreguotas moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumas	I priedo 1 lentelės 12 rodiklis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		40
S1-15 ETAS Vykdomojo direktoriaus darbo užmokesčio koeficientas	I priedo 3 lentelės 8 rodiklis				40
S1-16 ETAS Diskriminacijos atvejai	I priedo 3 lentelės 7 rodiklis				40
S2-1 ETAS Prekybos žmonėmis prevencijos procesai ir priemonės	I priedo 3 lentelės 11 rodiklis				Nereikšminga
S2-1 ETAS Su vertės grandinės darbuotojais susijusi politika	1 priedo 3 lentelės 4 rodiklis				Nereikšminga
S2-3 ETAS Problemos ir incidentai žmogaus teisių srityje	1 priedo 1 lentelės 10 rodiklis ir 3		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas,		Nereikšminga

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR	Nuoroda į 3 ramstį	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą	Nuoroda į ES klimato teisės aktą	Puslapis
	lentelės 14 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis		
S3-2 ETAS Skundų teikimo mechanizmai	1 priedo 1 lentelės 11 rodiklis				Nereikšminga
S3-3 ETAS Problemos ir incidentai žmogaus teisių srityje	1 priedo 1 lentelės 10 rodiklis ir 3 lentelės 14 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis		Nereikšminga
S4-2 ETAS Skundų teikimo mechanizmai	1 priedo 1 lentelės 11 rodiklis				Nereikšminga
S4-3 ETAS Problemos ir incidentai žmogaus teisių srityje	1 priedo 3 lentelės 14 rodiklis ir 10 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas,		Nereikšminga
G1-1 ETAS Jungtinių Tautų konvencija prieš korupciją	1 priedo 3 lentelės 15 rodiklis				41
G1-1 ETAS Pranešėjų apsauga	1 priedo 3 lentelės 6 rodiklis				41
G1-4 ETAS Baudos už kovos su korupcija ir kovos su kyšininkavimu įstatymų pažeidimus	1 priedo 3 lentelės 17 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		43

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR	Nuoroda į 3 ramstį	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą	Nuoroda į ES klimato teisės aktą	Puslapis
G1-4 ETAS Kovos su korupcija ir kovos su kyšininkavimu veiksmai	1 priedo 3 lentelės 16 rodiklis				43